

TOPC01000C buone pratiche ASL

**Progetto Cavour 2016 / Società Reale Mutua di Assicurazioni**

Società Reale Mutua di Assicurazioni, con sede a Torino

in Via Corte D’Appello 11, c.a.p. 10122

|  |
| --- |
| ***Dati anagrafici*** |
| *Denominazione Istituto* | Liceo Classico e Musicale “Cavour” |
| *Codice meccanografico* | TOPC01000C |
| *Indirizzo* | SEDE: corso Tassoni 15, 10143 Torino |
| *Telefono/fax/e-mail* | Tel. (Sede) 0117495272 / fax 0117764753 / segreterialiceo@lcavour.it, topc01000c@pec.istruzione.it |
| *Nome e Cognome del Dirigente Scolastico* | Prof.ssa Emanuela Ainardi |
| *Nome e Cognome del Docente referente* | Prof. Armando Golzio (tutor di classe)Prof. Alberto Conrado (funzione strumentale ASL) |
| ***Progetto*** |
| *Descrizione del progetto* *(obiettivi strategici, numero di classi coinvolte, numero di allievi/e coinvolti/e, esiti, sinergie con il territorio, competenze sviluppate dagli/dalle allievi/e, punti di forza, criticità,…)* | Il *Progetto Cavour 2016*, presso *Reale Mutua Assicurazioni* (*Sede*, via Corte d’Appello 11, Torino), si è svolto in due tempi (13-17/06 e 12-16/09) ed ha coinvolto i 23 studenti della IV D, Liceo delle scienze e dell’economia.L’attività, scelta per la *coerenza* con la *specifica* curvatura economica e per la sua rispondenza al *P.T.O.F.* 2016-19, approvata nel C.d.C. del 3/05/16, è stata illustrata in un incontro con lo staff *RM* del 31/05/16. *Prerequisiti* (a livello generale per l’ASL) sono stati la frequenza a un corso on-line interno di formazione sulla sicurezza e la condivisione di un preciso ***Patto formativo***.*Obiettivi strategici*, in applicazione della ***Convenzione*** 10/06/16 ed esplicitati nel ***Progetto formativo***, sono stati l’acquisizione di diversificate “esperienze lavorative nello specifico settore finanziario-economico” (settore Assicurazioni): nelle due successive settimane gli studenti sono stati impegnati a piccoli gruppi, ciascuno affidato a un tutor in diverse ***Aree aziendali*** scelte da *RM* (dalla *Piattaforma e comunicazione interna* all’*Ufficio stampa e comunicazione*). Il progetto ha tratto vantaggio dalla particolare continuità e coerenza temporale (lunedì/giovedì: 9-13 e 14-17; venerdì: 9-13; 32+32 ore settimanali); inoltre la suddivisione in piccoli gruppi guidati ha consentito l’acquisizione ottimale delle esperienze, arricchite e diversificate anche grazie al passaggio di ogni studente ad altra (diversa) area lavorativa nella seconda settimana.Altri *punti di forza* sono stati l’ottima sinergia con la Società ospitante, fin dalla *fase progettuale*, l’accurato supporto logistico nonché l’ottimo confronto per l’attuazione della ASL. Lo staff preparato e giovane ha determinato una non comune sintonia (e un arricchimento anche umano). Il ***Questionario di valutazione*** (tutor aziendali) e il questionario di ***autovalutazione*** (studenti) confermano la validità del progetto. Al termine dell’attività ogni gruppo ha predisposto un **video** pubblicato sulla **rete aziendale interna**.  |

**

Link per i materiali: <http://www.lcavour.gov.it/alternanza-scuola-lavoro/>

*IL TUTOR SCOLASTICO IL DIRIGENTE SCOLASTICO*

*Prof. Armando GOLZIO Prof.ssa Emanuela AINARDI*

