MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA



CORSO GIUSEPPE PELLA 4, 13900 BIELLA

PEC: USPBI@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT; WEB: HTTP://BIELLA.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/; CF: 90035320028; CODICE FE: 8MXTUA; CODICE IPA: M_ PI; AOOUSPBI

Biella, giovedì 8 novembre 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, decreto legislativo 30 marzo 2001, n 165 testo modificato dall'articolo 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

Premessa

La presente relazione è a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato di sede inerente la ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016 – U.S.R. per il Piemonte Ambito Territoriale di Biella – sottoscritta in data 08/11/2018.

Il contratto collettivo decentrato di sede in questione ha i seguenti fondamenti normativi:

- Art. 39, comma 3 ter, della Legge 27.12.1997, n. 449.
- Art. 40, comma 4, del D.lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.
- Art. 31 del C.C.N.L. Comparto Ministeri 1998-2001 che prevede la costituzione presso ciascuna Amministrazione di un fondo unico.
- Art. 32 del C.C.N.L. Comparto Ministeri 1998-2001 contenente i principi e i criteri di ordine generale ai quali deve rapportarsi la contrattazione integrativa per la finalizzazione e l'erogazione degli incentivi.
- C.C.N.I. n. 1/2018 "Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente anno 2016" sottoscritto in data 7 settembre 2018.

Sezione Illustrativa

Il giorno 7 settembre 2018 il M.I.U.R. e le OO.SS. di categoria hanno sottoscritto in via definitiva l'ipotesi di C.C.N.I. 12 febbraio 2018, n. 1 (d'ora in poi C.C.N.I.). Gli allegati al C.C.N.I. contengo rispettivamente:

- Allegato A: Ripartizione della risorsa finanziaria destinata ai centralinisti non vedenti, in relazione al servizio effettivamente prestato.
- Allegato C: Ripartizione ai Dipartimenti e agli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla contrattazione di sede, con distinzione fra la quota del 50% relativa alla produttività collettiva (colonna Y) e la quota del 50% relativa alla produttività individuale (colonna Z).

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA



CORSO GIUSEPPE PELLA 4, 13900 BIELLA
PEC: USPBI@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT; WEB: HTTP://BIELLA.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/;
CF: 90035320028; CODICE FE: 8MXTUA; CODICE IPA: M_ PI; AOOUSPBI

In seguito, l'Ufficio I dell'U.S.R. per il Piemonte ha ripartito la somma di propria competenza sulla base della media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio nell'anno 2016 e, con provvedimento prot. n. 15318 del 08/10/2018, ha assegnato alle singole sedi di contrattazione la quota di fondo unico spettante. Con nota prot. n. 15697 del 12/10/2018, ad integrazione del provvedimento prot. n. 15318/2018, sono stati trasmessi, dal citato Ufficio I, gli elenchi dettagliati delle unità di personale e della relativa risorsa finanziaria assegnata per ciascun ufficio di servizio.

Soggetto destinatario della retribuzione di produttività è il personale a tempo indeterminato in servizio nell'anno 2016 presso l'Ambito Territoriale di Biella.

I criteri di valutazione applicati, così come previsti dal CCNI 1/2018 sono:

- 1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio
- 5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
 - 6. Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

I coefficienti di valutazione vanno da 0,10 a 0,50 per ogni criterio sopra elencato.

La compatibilità finanziaria è rispettata e accertata con l'allegata relazione tecnico-finanziaria; in sintesi la retribuzione di produttività, per l'anno 2016, è attribuita a ciascun dipendente secondo le seguenti modalità:

utilizzo di sei criteri di valutazione parametrati tutti con valori da 0,1 a 0,5 in modo tale da rispettare il valore minimo di 0,60 e massimo di 3,00 per ciascun dipendente;

preventiva informazione a ciascun dipendente del proprio coefficiente di valutazione dando attuazione al contenuto dell'art. 6 del CCNI 1/2018, con particolare riguardo al comma 5.

L'ipotesi di contratto decentrato di sede si uniforma ai criteri previsti dall'art. 5 "Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività" del C.C.N.I.

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA



UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE UFFICIO X - AMBITO TERRITORIALE DI BIELLA

CORSO GIUSEPPE PELLA 4, 13900 BIELLA PEC: USPBI@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT; WEB: HTTP://BIELLA.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/; CF: 90035320028; CODICE FE: 8MXTUA; CODICE IPA: M_PI; AOOUSPBI

La valutazione della produttività del personale, tenendo conto del diverso apporto professionale di ciascun dipendente nei vari processi lavorativi, in relazione ai criteri previsti dal citato art. 5 del C.C.N.I., è rimessa al sottoscritto Dirigente.

IL DIRIGENTE REGGENTE Sergio Michelangelo BLAZINA

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa ad esso connessa