Biella, mercoledì 20 marzo 2019

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, decreto legislativo 30 marzo 2001, n 165
testo modificato dall'articolo 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

Premessa

La presente relazione è a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato di sede inerente la ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 – U.S.R. per il Piemonte Ambito Territoriale di Biella – sottoscritto in data 12/03/2019.

Sezione tecnico-finanziaria

Le risorse destinate dal C.C.N.I. n. 2/2018 *"Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente anno 2017"* sottoscritto in data 28/02/2019 (d'ora in poi C.C.N.I.) all'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte, sono le seguenti:

- Importo per centralinisti non vedenti, connessi al servizio effettivamente prestato (allegato A al C.C.N.I.): € 10.370,33 lordo stato pari a € 7.814,87 lordo dipendente, a fronte di 7 unità di personale.
- Importo a titolo di retribuzione di produttività sottoposta a contrattazione di sede (allegato C al C.C.N.I.): € 247.429,77 lordo stato, pari a € 186.458,00 lordo dipendente, a fronte di 199 unità di personale. Tale importo è suddiviso in percentuale come segue:
    - 50% destinato alla produttività collettiva (colonna Y): € 93.229,00 lordo dipendente.
    - 50% destinato alla produttività individuale (colonna Z): € 93.229,00 lordo dipendente.

L'Ufficio I dell'U.S.R. per il Piemonte, con provvedimento prot. n. 1972 del 05/03/2019 ha ripartito le risorse di cui ai punti precedenti, sulla base della media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio nell'anno 2017, e ha assegnato alla sede di contrattazione Biella le seguenti risorse finanziarie:

- per centralinisti non vedenti, relativamente al servizio effettivamente prestato: € 1.116,41 lordo dipendente, a fronte di 1 unità di personale.
- a titolo di retribuzione di produttività sottoposta a contrattazione di sede € 11.940,66 lordo dipendente, a fronte di 13 unità di personale ripartiti come segue:

- 50% destinato alla produttività collettiva: € 5.970,33 lordo dipendente.
- 50% destinato alla produttività individuale: € 5.970,33 lordo dipendente.

Per questa sede di contrattazione non esistono altre risorse, né fisse né variabili; non esistono decurtazioni del Fondo. Il Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria è pertanto di € 11.940,66.

Per quanto riguarda la parametrazione attribuita ai seguenti criteri di valutazione delle prestazioni individuali e del raggiungimento degli obiettivi:

1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
2. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio
5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
6. Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

La sommatoria dei valori da 0,10 a 0,50 attribuiti a ogni dipendente per ciascun criterio sopra indicato, rappresenta il coefficiente per la valutazione individuale, a partire dal valore minimo di 0,60 fino al valore massimo di 3,00:

determinazione importo per ciascun dipendente: "cd" è dato dal coefficiente attribuito a ciascun dipendente	Totale importo sottoposto a contrattazione di sede per la produttività individuale
Importo produttività individuale = € 5.970,33 / ∑ cd	€ 5.970,33

La retribuzione di produttività per l'anno 2017, sopra quantificata, è sommata per ciascun dipendente alla quota di produttività collettiva, risultante dalla suddivisione dell'importo di € 5.970,33 per 13 dipendenti. La ripartizione delle eventuali economie per unità allocate in quiescenza o per le assenze elencate nell'art. 5 comma 6 del CCNI n. 2/2018 nei punti contrassegnati dalle lettere a, b, c, d, e, f avviene secondo quanto previsto dall'ultimo paragrafo del citato art. 5 comma 6.

La suddivisione effettuata in base alla parametrazione individuale e collettiva costituisce la seguente suddivisione della quota totale assegnata:

Totale produttività collettiva	Totale produttività individuale				Totale importo sottoposto a contrattazione di sede
€ 5.970,33	€ 5.970,33				€ 11.940,66

Tutti gli importi considerati sono al lordo dipendente.

La copertura finanziaria è assicurata dal M.I.U.R. - Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale per le risorse umane e finanziarie nonché dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte.

Dal punto di vista finanziario tutte le clausole dell'accordo non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri.

IL DIRIGENTE REGGENTE
Sergio Michelangelo BLAZINA
Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa ad esso connessa