|  |
| --- |
| **SCHEDADI AUTOVALUTAZIONE DEL PERCORSO RA** |
| **Nome e Cognome** | data |
| **Istruzioni:**sapendo che i livelli sono così classificati: Da 1 a 4=insufficiente, mediocre, sufficiente, ottimo **Indica con una X il livello col quale pensi di aver:** | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. condotto l'analisi del contesto  |  |  |  |  |
| 2 gestito il dialogo con tutor, colleghi edirigente |  |  |  |  |
| 3. definito gli obiettivi  |  |  |  |  |
| 4.gestito la congruenza tra PTOF e RA |  |  |  |  |
| 5. avuto tempi e le risorse a disposizione |  |  |  |  |
| 6. condotto le azioni della RA |  |  |  |  |
| 7. chiesto aiuto e collaborazione ai colleghi |  |  |  |  |
| 8.condiviso le idee in modo proattivo |  |  |  |  |
| 9. aiutato a risolvere conflitti e problemi |  |  |  |  |
| 10. lavorato sulla trasparenza e sulla comunicazione |  |  |  |  |
| 11.verificato che tutti avessero compreso  |  |  |  |  |
| 12 contribuito a creare un buon clima di lavoro |  |  |  |  |
| 13. verificato la validità della RA |  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |  |
| Cosa ho imparato da questa esperienza di RA:  |
| La prossima volta in cui dovrò implementare una RA mi propongo di:  |