



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**U.S.R. PER IL PIEMONTE**  
**UFFICIO VII**  
**AMBITO TERRITORIALE DI NOVARA**



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**U.S.R. PER IL PIEMONTE**  
**UFFICIO IX**  
**AMBITO TERRITORIALE DEL VERBANO CUSIO**  
**OSSOLA**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, decreto legislativo 30 marzo 2001, n 165  
testo modificato dall'articolo 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

### Premessa

La presente relazione è a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato di sede inerente la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018 – U.S.R. per il Piemonte Ambiti Territoriali di Novara e del Verbano Cusio Ossola – sottoscritto in data 02/12/2020.

Il contratto collettivo decentrato di sede in questione ha i seguenti fondamenti normativi:

- Art. 39, comma 3 ter, della Legge 27.12.1997, n. 449.
- Art. 40, comma 4, del d.lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.
- Art. 76 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 che prevede la costituzione presso ciascuna Amministrazione di un Fondo Risorse Decentrate.
- Art. 77 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 che stabilisce i principi e i criteri di ordine generale ai quali deve rapportarsi la contrattazione integrativa per la finalizzazione e l'erogazione degli incentivi.
- Art. 78 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 relativo alla Differenziazione del premio individuale.
- C.C.N.I. n. 1/2020 "Criteri e Modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR anno 2018" sottoscritto in via definitiva in data 13 novembre 2020.

### Sezione Illustrativa

Il giorno 13 novembre 2020 il M.I. e le OO.SS. di categoria hanno sottoscritto in via definitiva l'ipotesi di C.C.N.I. 29 maggio 2020, n. 1 (d'ora in poi C.C.N.I.). Gli allegati al C.C.N.I. contengono rispettivamente:

- Allegato A: Ripartizione della risorsa finanziaria destinata ai centralinisti non vedenti, in relazione al servizio effettivamente prestato.
- Allegato C: Ripartizione ai Dipartimenti ed agli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla contrattazione di sede evidenziando la quota del 50% relativa alla produttività collettiva (colonna Y) e la quota del 50% relativa alla produttività individuale (colonna Z).

In seguito l'Ufficio I dell'U.S.R. per il Piemonte ha ripartito la somma di propria competenza sulla base della media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio nell'anno 2018 e, con provvedimento prot. n. 14388 del 17/11/2020, ha assegnato alle sedi di contrattazione la quota di fondo unico spettante.



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**U.S.R. PER IL PIEMONTE**  
**UFFICIO VII**  
**AMBITO TERRITORIALE DI NOVARA**



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**U.S.R. PER IL PIEMONTE**  
**UFFICIO IX**  
**AMBITO TERRITORIALE DEL VERBANO CUSIO**  
**OSSOLA**

L'ipotesi di contratto decentrato di sede si uniforma ai criteri previsti dall'art. 7 del C.C.N.I. *"Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale"* e dall'art. 8 del C.C.N.I. *"Differenziazione del premio individuale"*.

La valutazione della produttività del personale, tenendo conto del diverso apporto professionale di ciascun dipendente nei vari processi lavorativi, in relazione ai criteri previsti dai citati artt. 7 e 8 del C.C.N.I., è rimessa a ciascuno dei due Dirigenti di Ambito per il personale delle rispettive sedi di servizio.

Il Dirigente Reggente UST NO  
Giuseppe BORDONARO

La Dirigente Reggente UST VCO  
Giuseppina MOTISI