



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Ufficio VII - Ambito territoriale di Novara
Ufficio IX - Ambito territoriale del Verbano-Cusio-Ossola
Ufficio VIII - Ambito territoriale di Vercelli
Ufficio X - Ambito territoriale di Biella

IPOSTESI DI ACCORDO DI SEDE NOVARA / VCO / VERCELLI / BIELLA

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE

CRITERI E MODALITA' PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2020

Nel rispetto dei termini previsti dall'art. 12, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - Comparto funzioni centrali - personale non dirigente - del 8 giugno 2022, sottoscritto in via definitiva il 5 settembre 2022 avente ad oggetto "Criteri e modalità utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR", di seguito denominato "CCNI", il giorno 2 novembre 2022, alle ore 9:30, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si sono riunite, presso la sede dell'Ambito territoriale di Vercelli, per dare avvio alla contrattazione di sede al fine di definire la disciplina per l'impiego della risorsa per la retribuzione della performance individuale e della differenziazione del premio individuale di cui agli artt. 10 e 11 del CCNI.

LE PARTI

- Prendono visione del CCNI di cui in premessa che disciplina i criteri e le modalità utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla produttività del personale non dirigente, relativo all'anno 2020;
- Prendono atto che la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nell'articolazione territoriale Novara/Verbano-Cusio-Ossola/Vercelli/Biella, non è stata costituita a causa del mancato raggiungimento del numero minimo di componenti eletti;
- Prendono atto della nota prot. n. 5161, trasmessa in data 26/10/2022 alle Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali delle province di Novara, Verbano-

Via Mario Greppi n. 7	28100 Novara	Tel. 0321/396811	e-mail: usp.no@istruzione.it	PEC: uspno@postacert.istruzione.it
Via Annibale Rosa n. 20/C	28921 Verbania	Tel. 0323/402922	e-mail: usp.vb@istruzione.it	PEC: uspvb@postacert.istruzione.it
Piazza Roma n. 17	13100 Vercelli	Tel. 0161/228711	e-mail: usp.vc@istruzione.it	PEC: uspvc@postacert.istruzione.it
Corso G. Pella n. 4/a	13900 Biella	Tel. 015/8484811	e-mail: usp.bi@istruzione.it	PEC: uspb@postacert.istruzione.it

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte

Ufficio VII - Ambito territoriale di Novara

Ufficio IX - Ambito territoriale del Verbano-Cusio-Ossola

Ufficio VIII - Ambito territoriale di Vercelli

Ufficio X - Ambito territoriale di Biella

Cusio-Ossola, Vercelli e Biella, di convocazione per il giorno 2 novembre 2022 per la discussione e per la firma dell'accordo di sede;

Prendono atto, in particolare

- che, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del CCNI, l'Ufficio I dell'U.S.R. per il Piemonte, con provvedimenti prot. n. 14833 del 10/10/2022 e prot. n. 14946 del 12 ottobre 2022, ha ripartito le risorse finanziarie, di cui agli allegati C e D al CCNI, agli uffici sede di contrattazione sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione;
- che, ai sensi dell'art. 4 del CCNI, il compenso annuo pro-capite spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti è pari, per l'intero anno 2020, ad euro 1.116,41 lordo dipendente e che a questa sede di contrattazione, in ragione del numero di unità in servizio presso gli ambiti territoriali di Biella, Novara e Vercelli, è pari ad euro 3.349,23;
- che la somma complessivamente assegnata (lordo dipendente) a questa sede di contrattazione, in sede di ripartizione regionale, relative alla retribuzione della performance organizzativa e individuale è pari ad euro 66.288,20, di cui euro 33.144,10 per la performance organizzativa ed euro 33.144,10 per la performance individuale;
- che le suddette somme, in ragione delle unità di personale in servizio presso le due articolazioni territoriali, risultano in particolare così imputate:

Sede di contrattazione	Totale lordo dipendente per sede di contrattazione	Ambito Territoriale	Unità di personale anno 2020	Quota media pro-capite	Totale lordo dipendente performance organizzativa 50%	Totale lordo dipendente performance individuale 50%	Totale lordo dipendente
Novara - VCO - Vercelli - Biella	€ 66.288,20	Novara	12	€ 2.008,74	€ 12.052,40	€ 12.052,40	€ 24.104,80
		Verbano-Cusio-Ossola	10	€ 2.008,74	€ 10.043,70	€ 10.043,70	€ 20.087,40
		Vercelli	2	€ 2.008,74	€ 2.008,70	€ 2.008,70	€ 4.017,40
		Biella	9	€ 2.008,74	€ 9.039,30	€ 9.039,30	€ 18.078,60

Via Mario Greppi n. 7	28100 Novara	Tel. 0321/396811	e-mail: usp.no@istruzione.it	PEC: uspno@postacert.istruzione.it
Via Annibale Rosa n. 20/C	28921 Verbania	Tel. 0323/402922	e-mail: usp.vb@istruzione.it	PEC: uspvb@postacert.istruzione.it
Piazza Roma n. 17	13100 Vercelli	Tel. 0161/228711	e-mail: usp.vc@istruzione.it	PEC: uspvc@postacert.istruzione.it
Corso G. Pella n. 4/a	13900 Biella	Tel. 015/8484811	e-mail: usp.bi@istruzione.it	PEC: uspb@postacert.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte

Ufficio VII - Ambito territoriale di Novara

Ufficio IX - Ambito territoriale del Verbano-Cusio-Ossola

Ufficio VIII - Ambito territoriale di Vercelli

Ufficio X - Ambito territoriale di Biella

- che le modalità per l'attribuzione del compenso relativo alla performance organizzativa sono individuate dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo e non è richiesta alcuna ulteriore sessione negoziale di sede;
- che spetta alla contrattazione di sede individuare la percentuale di personale, all'interno del range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, cui destinare la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale;
- che, ai sensi del comma 6 dell'art. 10 del CCNI, spetta alla contrattazione di sede individuare l'eventuale titolo di preferenza, ulteriore a quelli già individuati dal CCNI nei commi 3, 4 e 5 dell'art. 10, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi;
- che spetta alla contrattazione di sede formalizzare la risorsa destinata alla performance individuale, dopo la definizione delle operazioni relative alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 10 CCNI;
- che, in ragione del punteggio conseguito da ciascun dipendente in sede di valutazione, le unità di personale (12 per l'ambito di Novara; 10 per l'ambito del Verbano-Cusio-Ossola; 2 per l'ambito di Vercelli, 9 per l'ambito di Biella) vengono inserite, come da prospetto che segue, nelle classi di merito di cui all'art. 6 del CCNI:

Classe di merito	Ambito territoriale di Novara	Ambito territoriale del Verbano-Cusio-Ossola	Ambito territoriale di Vercelli	Ambito territoriale di Biella
>85 fino a 100 punti	12	6	1	8
>74 sino a 85 punti	0	4	0	1
>50 sino a 74 punti	0	0	1	0
>10 sino a 50 punti	0	0	0	0
Sino a 10 punti	0	0	0	0



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Ufficio VII - Ambito territoriale di Novara
Ufficio IX - Ambito territoriale del Verbano-Cusio-Ossola
Ufficio VIII - Ambito territoriale di Vercelli
Ufficio X - Ambito territoriale di Biella

- che spetta alla contrattazione di sede definire i compensi unitari spettanti al personale, secondo le rispettive classi di valutazione, considerando l'associazione, in termini percentuali, del peso della retribuzione relativo alla performance individuale;
- che spetta alla contrattazione di sede individuare il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe, partendo dall'assunto che il valore del compenso riferito alla prima classe ha un peso del 100% e che coloro che sono inseriti nella quinta classe non percepiscono alcun compenso, né per la progressione organizzativa né per la progressione individuale né per la maggiorazione di quest'ultima;
- che il peso percentuale definito dall'art. 11 del CCNI è il seguente:
 - 1) >85 sino a 100 punti 100%
 - 2) >74 sino a 85 punti 90%
 - 3) >50 sino a 74 punti 80%
 - 4) >10 sino a 50 punti 70%
 - 5) sino a 10 punti 0%

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

1. di individuare nel 20% la percentuale del numero dei lavoratori, pari a n. 5 unità, cui, in attuazione dell'art. 78 del CCNL 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali-triennio 2016/18, attribuire, per la performance individuale la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificata nella somma di € 301,31 (lordo dipendente);
2. Di individuare nella maggiore anzianità di servizio, sulla medesima sede di contrattazione/ambiti afferenti alla medesima sede di contrattazione, l'ulteriore e ultimo titolo di preferenza, da applicare nell'ipotesi di parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 CCNI.

Via Mario Greppi n. 7	28100 Novara	Tel. 0321/396811	e-mail: usp.no@istruzione.it	PEC: uspno@postacert.istruzione.it
Via Annibale Rosa n. 20/C	28921 Verbania	Tel. 0323/402922	e-mail: usp.vb@istruzione.it	PEC: uspvb@postacert.istruzione.it
Piazza Roma n. 17	13100 Vercelli	Tel. 0161/228711	e-mail: usp.vc@istruzione.it	PEC: uspvce@postacert.istruzione.it
Corso G. Pella n. 4/a	13900 Biella	Tel. 015/8484811	e-mail: usp.bi@istruzione.it	PEC: uspbic@postacert.istruzione.it



Ministero dell' Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte

Ufficio VII - Ambito territoriale di Novara

Ufficio IX - Ambito territoriale del Verbano-Cusio-Ossola

Ufficio VIII - Ambito territoriale di Vercelli

Ufficio X - Ambito territoriale di Biella

3. di mantenere il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe di merito definito dall'art. 11 del CCNI e pertanto definire nei seguenti termini i compensi unitari spettanti ai beneficiari secondo la riconduzione alle rispettive classi di merito già individuate dal CCNI.
4. di distribuire la risorsa finanziaria residuata all'esito delle operazioni di cui all'art. 10 CCNI, relativa alla produttività individuale, secondo il seguente procedimento:
 - La sommatoria dei pesi percentuali ($\sum perc$), attribuiti ad ogni dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale (Rf).
 - Il risultato della frazione è moltiplicato per il peso percentuale del singolo dipendente ($perc$).

$$imp = \frac{Rf}{\sum perc} \times perc$$

In osservanza e secondo le modalità previste dall'art. 12, commi 9 e 10 del CCNI, l'Amministrazione invierà all'Ufficio Centrale di Bilancio presso l'ex M.I.U.R. (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it) e contestualmente alla Direzione per le risorse umane, finanziarie (contrattazione.fua@istruzione.it), l'accordo di sede sottoscritto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, alla relazione illustrativa ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata.

Letto e sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale.

Via Mario Greppi n. 7	28100 Novara	Tel. 0321/396811	e-mail: usp.no@istruzione.it	PEC: uspno@postacert.istruzione.it
Via Annibale Rosa n. 20/C	28921 Verbania	Tel. 0323/402922	e-mail: usp.vb@istruzione.it	PEC: uspvb@postacert.istruzione.it
Piazza Roma n. 17	13100 Vercelli	Tel. 0161/228711	e-mail: usp.vc@istruzione.it	PEC: uspvb@postacert.istruzione.it
Corso G. Pella n. 4/a	13900 Biella	Tel. 015/8484811	e-mail: usp.bi@istruzione.it	PEC: uspbi@postacert.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte

Ufficio VII - Ambito territoriale di Novara

Ufficio IX - Ambito territoriale del Verbano-Cusio-Ossola

Ufficio VIII - Ambito territoriale di Vercelli

Ufficio X - Ambito territoriale di Biella

Per la parte pubblica

Dirigente ufficio VII
Serena Caruso Bavisotto

Dirigente ufficio IX e ufficio X
Giuseppina Motisi

Dirigente ufficio VIII
Concetta Parafioriti

Funzionario ufficio VII
Carmela De Matteis

Funzionario ufficio VII
Luca Maida

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

CONFSAL-UNSA

CONFINTESA F.P.

FLP

USB PUBBLICO IMPIEGO

NOTA A VERBALE – RSA FLP LAURA CABRAS

Dichiaro di non essere d'accordo sulla valutazione relativa all'ufficio di Biella di una persona inserita nella classe di merito "74-85" e tutti gli altri, compresi quelli che appartengono profili professionali inferiori, con motivazioni non credibili visto che il lavoro di questa persona è tutto documentato, sono stati inseriti nella fascia superiore da "85-100". ED ISCRITA AD UN SINDACATO.

Dichiaro di firmare per il bene dei colleghi.

Richiedo che vengano altresì allegati i 3 solleciti di richiesta e invio documentazione legata alla scheda di valutazione della performance individuale della sottoscritta per l'anno 2020.

Vercelli, 02/11/2022

Laura Cabras

RSA UST BIELLA
Laura Cabras



Coordinamento nazionale MIUR

Coordinamento Nazionale MIUR – Stanza sindacale 536B - Viale Trastevere 76 A 00153 ROMA
FAX 0707040005 – TEL 0658492419 ✉ flp.miur@istruzione.it PEC flp.flp@itpec.it

Prot. N. 102
16 aprile 2021



Al Dirigente
Giuseppina Motisi
Ufficio X Ambito Scolastico Territoriale
BIELLA
uspbi@postacert.istruzione.it

Al Direttore Generale
Fabrizio Manca
USR Piemonte
TORINO
drpi@postacert.istruzione.it

Al MIUR
Direzione Generale del Personale
Comitato Unico di Garanzia
R O M A
dgruf@postacert.istruzione.it - cug.@istruzione.it

Oggetto: Laura Cabras - scheda di valutazione relativa alla performance individuale del personale delle Aree per l'anno 2020 – SOLLECITO INVIO DOCUMENTAZIONE RICHIESTA.

Con nota prot. 98 del 13 aprile u.s questa OS ha chiesto relativamente a quanto descritto in oggetto:

- Copia della scheda di assegnazione degli obiettivi
- I criteri utilizzati per la valutazione del comportamento professionale ed organizzativo fornendo in copia anche eventuali relazioni del capo settore in applicazione dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2020 considerato che la s.ra Cabras non è stata considerata in grado di raggiungere il massimo del punteggio nemmeno per una delle cinque voci indicate nella scheda.
- Copia delle schede di assegnazione degli obiettivi e di successiva valutazione consegnate al restante personale di pari ed inferiore qualifica della lavoratrice di cui trattasi.

Quanto sopra al fine di poter contestare formalmente la scheda di valutazione consegnata alla s.ra Laura Cabras dirigente sindacale della FLP.



Coordinamento nazionale MIUR

Coordinamento Nazionale MIUR – Stanza sindacale 536B - Viale Trastevere 76 A 00153 ROMA
FAX 0707040005 – TEL 0658492419 ✉ flp.miur@istruzione.it PEC flp.flp@itpec.it



Con nota prot. 1150/2021 allegata la dirigente non fornisce nessuno dei documenti richiesti e risponde molto genericamente che *“La valutazione della signora Laura Cabras è da qualificarsi come positiva”*.

La lavoratrice aveva già lamentato con nota sindacale del 9 marzo 2021 una disparità immotivata di trattamento nella misurazione della performance individuale ponendo in evidenza anche un comportamento ritenuto da questa OS discriminatorio per l'attività sindacale svolta e per appartenenza ad una organizzazione sindacale (art. 15 della L. 300/70 Statuto dei Lavoratori).

Con la medesima nota la dipendente chiedeva anche spiegazioni sul fatto che a fronte della bassa valutazione datale risultassero punteggi più elevati pur a fronte di impegni lavorativi non proprio al massimo della efficacia ed efficienza.

Ci si riferiva ad esempio nel lavoro di chi doveva provvedere all'affidamento dei lavori di pulizia dei locali per i quali non risultavano fatte le relative gare e che conseguentemente gli Uffici erano rimasti, sotto l'aspetto igienico sanitario, in condizione abbastanza precarie.

Nonostante ciò al responsabile del procedimento è stato assegnato il punteggio massimo e su questa problematica la dirigente Motisi è tenuta a fornire a questa OS opportuni chiarimenti.

La s.ra Cabras nel periodo in cui il personale lavorava in smart working ha segnalato alla dirigente che non riusciva a risolvere alcuni problemi lavorativi in quanto aveva necessità di un confronto con i colleghi interessati alla questione i quali contattati telefonicamente in orario di servizio non rispondevano alla chiamata.

In tale circostanza invece di trovare supporto da parte della dirigente la dipendente si vedeva accusare con mail datata 13.12.2020 di assenza di autonomia decisionale di assenza di valutazione della problematica e di ricerca critica delle soluzioni.

Tali richieste telefoniche di supporto e collaborazione è stata poi interpretata dalla d.ssa Motisi come intralcio di lavoro per gli altri colleghi.

Tale modo di affrontare la problematica sollevata non solo non risolveva la questione ma veniva poi utilizzata dalla dirigente per accusare la dipendente di effettuare un numero esagerato di contatti telefonici “spesso mortificanti” per i colleghi determinando non solo una bassa valutazione in sede di redazione al punto 3 della scheda individuale della performance ma anche un pericoloso isolamento per la lavoratrice.

.Premesso quanto sopra nel richiedere alle altre Amministrazioni in indirizzo un urgente intervento volto a restituire alla dipendente il giusto e previsto benessere lavorativo (Dlgs (81/2008 Dlgs 150/2009 – DL 33/2013) invitiamo la dirigente Giuseppina Motisi a fornirci urgentemente tutti gli atti richiesti con la nota in premessa.

Cordiali saluti.

COORDINAMENTO NAZIONALE FLP MIUR Pierpaolo Sotgiu



Coordinamento nazionale MIUR

Coordinamento Nazionale MIUR – Stanza sindacale 536B - Viale Trastevere 76 A 00153 ROMA
 FAX 0707040005 – TEL 0658492419 ✉ flp.miur@istruzione.it PEC flp.flp@itpec.it

Prot. N. 102
 18 aprile 2021



Al Dirigente
 Giuseppina Motisi
 Ufficio X Ambito Scolastico Territoriale
 BIELLA
uspbi@postacert.istruzione.it

Al Direttore Generale
 Fabrizio Manca
 USR Piemonte
 TORINO
drpi@postacert.istruzione.it

Al MIUR
 Direzione Generale del Personale
 Comitato Unico di Garanzia
 R O M A
dgruf@postacert.istruzione.it - cug.@istruzione.it

Oggetto: AST BIELLA - Laura Cabras - scheda di valutazione relativa alla performance individuale del personale delle Aree per l'anno 2020 – SECONDO SOLLECITO INVIO DOCUMENTAZIONE RICHIESTA.

Con nota prot. 98 del 13 aprile e n. 102 del 16 aprile u.s questa OS ha chiesto relativamente a quanto descritto in oggetto:

- Copia della scheda di assegnazione degli obiettivi
- I criteri utilizzati per la valutazione del comportamento professionale ed organizzativo fornendo in copia anche eventuali relazioni del capo settore in applicazione dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2020 considerato che la s.ra Cabras non è stata considerata in grado di raggiungere il massimo del punteggio nemmeno per una delle cinque voci indicate nella scheda.
- Copia delle schede di assegnazione degli obiettivi e di successiva valutazione consegnate al restante personale di pari ed inferiore qualifica della lavoratrice di cui trattasi.

Quanto sopra al fine di poter contestare formalmente la scheda di valutazione consegnata alla s.ra Laura Cabras dirigente sindacale della FLP.

La dirigente dell'AST di Biella ha ritenuto di inviare unicamente copia della scheda degli obiettivi assegnati.

Evidentemente non esistono figure intermedie nell'organizzazione dell'Ufficio a capo dei vari settori ovvero la dirigente Motisi ritiene di non dover acquisire alcun tipo di informazione da parte di eventuali capi settore nella misurazione e valutazione della performance individuale.

Vista inoltre l'elusione a precisa richiesta **chiediamo ancora una volta di fornire spiegazioni in ordine alla richiesta della s.ra Cabras e relativa ad altri pieni punteggi assegnati quale quello che riguarda chi doveva provvedere all'affidamento dei lavori di pulizia dei locali per i quali non risultavano fatte le relative gare con conseguenze precarie degli uffici sotto l'aspetto igienico sanitario.**

Con la nota in premessa la dirigente Motisi ci spiega che la collocazione in fascia bassa alla lavoratrice Laura Cabras data complessivamente al punto 3 della scheda di valutazione deriva *"dall'assenza di autonomia decisionale, di valutazione delle problematiche e di ricerca critica delle soluzioni – già comunicata alla dipendente e portata all'attenzione di Codesta Federazione dalla lavoratrice medesima"*.

Tale valutazione è ricondotta al fatto che la dipendente in periodo di lavoro a distanza abbia avuto la necessità di contattare telefonicamente i colleghi per la soluzione di alcuni problemi lavorativi ma di non aver avuto nessuno che rispondesse al telefono.

Indichiamo un quesito formulato ad un'altra collega dalla s.ra Cabras via mail a causa della mancata risposta telefonica *"Ciao, un periodo di un pl1 del 2017 ripete un periodo annuale non di ruolo, due volte uguale. Sono*



Coordinamento nazionale MIUR

Coordinamento Nazionale MIUR – Stanza sindacale 536B - Viale Trastevere 76 A 00153 ROMA
 FAX 0707040005 – TEL. 0658492419 ✉ flp.miur@istruzione.it PEC flp.filp@itpec.it



entrata per eliminarlo ma evidentemente lo ha inserito la scuola perché non si può eliminare. È fisso, che faccio?? Se puoi rispondere, ho provato a chiamarti ma il tuo cellulare è spento. Non sei reperibile. Sei in servizio??

Attraverso la mail del 13 dicembre 2020 con cui la dirigente contestava alla lavoratrice tale iniziativa precisava anche che " *Più colleghi si lamentano della quantità di richieste di contatto telefonico e via mail da parte tuai colleghi devono pensare a portare avanti il loro lavoro e non risolvere questioni che tu sottoponi dimostrando assenza di autonomia decisionale e valutativa*".

Concetto poi ribadito anche nella nota citata in premessa 102 del 16 aprile u.s.

Fermo restando il fatto che dalla scheda di valutazione risulta che la lavoratrice ha raggiunto in pieno gli obiettivi assegnati lasciamo alla valutazione di chi legge tale considerazione della dirigente che tende ancora una volta ad isolare la lavoratrice e ci chiediamo come poi la lavoratrice possa ottenere una valutazione obiettiva in tale simile contesto lavorativo.

Appare infatti a questa OS che la descritta situazione segua a quella che abbiamo di recente segnalato: un contesto lavorativo che riteniamo discriminante e di "bullismo" nei confronti della lavoratrice impegnata anche sindacalmente.

Ci riferiamo ad una azione collettiva del personale posta in essere attraverso l'emanazione di un documento diffamatorio a firma di tutto il personale (nota FLP n.47 del 17.2.2020), dalle quali avevamo chiesto invano una presa di distanza dalla dirigente pro tempore.

Oggi cambia il dirigente ma tale situazione evidentemente non cambia.

Infatti, si impedisce ad una lavoratrice di relazionarsi con i colleghi per problemi anche urgenti di lavoro e non è certamente giustificabile il comportamento di un dirigente che ritiene questo un intralcio per i colleghi e per il lavoro e relegarla all'isolamento soprattutto in regime di smart working.

Per quanto concerne la richiesta di questa OS delle schede individuali degli altri impiegati siamo dell'avviso che la relativa estrazione in copia non è a discrezionalità della dirigente che la ritiene *non funzionale al contraddittorio* perché nel caso questa valutazione spetta alla FLP.

Pertanto ai sensi di quanto previsto dall' art. 5, c. 2, del D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 (accesso civico generalizzato) invitiamo nuovamente la dirigente Motisi a fornirci con urgenza copia delle schede di valutazione consegnate al restante personale di pari ed inferiore qualifica della lavoratrice di cui trattasi. Detta documentazione sarà trasmessa alla PEC di questa FLP che contestualmente dichiara

- di conoscere le sanzioni amministrative e penali previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000
- di essere consapevole che l'ulteriore trattamento dei dati e dei documenti eventualmente forniti attraverso l'accesso civico generalizzato << *vada in ogni caso effettuato nel rispetto dei limiti derivanti dalla normativa in materia di protezione dei dati personali*>> di cui al D.Lgs. 196/2003

COORDINAMENTO NAZIONALE FLP MIUR Pierpaolo Sotgiu



Coordinamento nazionale MIUR

Coordinamento Nazionale MIUR – Stanza sindacale 536B - Viale Trastevere 76 A 00153 ROMA
 FAX 0707040005 – TEL 0658492419 ✉ flp.miur@istruzione.it PEC flp.flp@itpec.it

Prot. N. 118
 23 maggio 2021



Al Dirigente
 Giuseppina Motisi
 Ufficio X Ambito Scolastico Territoriale
 BIELLA
uspbi@postacert.istruzione.it

Al Direttore Generale
 Fabrizio Manca
 USR Piemonte
 TORINO
drpi@postacert.istruzione.it

Al MIUR
 Direzione Generale del Personale
 R O M A
dgruf@postacert.istruzione.it

Alla Procura della Repubblica
 c/o Tribunale
 BIELLA
prot.procura.biella@giustiziacert.it

Oggetto: AST BIELLA - Laura Cabras - scheda di valutazione relativa alla performance individuale del personale delle Aree per l'anno 2020 – **TERZO SOLLECITO INVIO DOCUMENTAZIONE. RICHIESTA AI SENSI DELLA L. 241/90 E DELL'ART. 328 DEL CP.**

Con nota prot. 98 del 13 aprile e n. 102 del 16 e del 18 aprile u.s. allegate alla presente questa OS ha chiesto tra l'altro, relativamente a quanto descritto in oggetto:

- Copia della scheda di assegnazione degli obiettivi
- I criteri utilizzati per la valutazione del comportamento professionale ed organizzativo fornendo in copia anche eventuali relazioni del capo settore in applicazione dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2020 considerato che la s.ra Cabras non è stata considerata in grado di raggiungere il massimo del punteggio nemmeno per una delle cinque voci indicate nella scheda.
- Copia delle schede di assegnazione degli obiettivi e di successiva valutazione consegnate al restante personale di pari ed inferiore qualifica della lavoratrice di cui trattasi.

Quanto sopra al fine di poter contestare formalmente la scheda di valutazione consegnata alla s.ra Laura Cabras dirigente sindacale della FLP.

Detta documentazione non è stata fornita per cui non si è consentito alla lavoratrice Laura Cabras di presentare ricorso nei termini come meglio precisato nelle note che si allegano.

Si invita comunque la dirigente Motisi a fornire urgentemente a questa OS copia dei documenti richiesti fermo restando il fatto che i medesimi, trattandosi di atti che a parere di questa OS dovrebbero essere visibili nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale e da cui ne derivano poi i pagamenti agli impiegati dei premi economici previsti dal FUA.

Tanto si espone anche alla Procura della Repubblica di Biella al fine di accertare se nella fattispecie del comportamento posto in atto siano ravvisabili reati perseguibili d'ufficio.

COORDINAMENTO NAZIONALE FLP MIUR Pierpaolo Sotgiu