



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE DI NOVARA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO IX
AMBITO TERRITORIALE DEL VERBANO CUSIO
OSSOLA

IPOTESI DI ACCORDO DI SEDE NOVARA/VCO
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE

CRITERI E MODALITA' PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
(EX FUA) DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA'
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2019

Nel rispetto dei termini previsti dall'art. 12, comma 3 del Contratto collettivo nazionale integrativo - Comparto funzioni centrali - personale non dirigente del 7 febbraio 2022 avente ad oggetto "*Criteria e modalità utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2019*", di seguito denominato "*CCNI*", il giorno 11 marzo 2022, la delegazione di parte pubblica è riunita in video conferenza per dare avvio alla contrattazione di sede al fine di definire la disciplina per l'impiego della risorsa per la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di cui agli artt. 10 e 11 del CCNI.

LA PARTE PUBBLICA

- Prende visione del CCNI di cui in premessa che disciplina i criteri e le modalità utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente, relativo all'anno 2019;
- Prende atto che la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nell'articolazione territoriale Novara-Verbano-Cusio-Ossola, non è stata costituita a causa del mancato raggiungimento del quorum in sede di elezione;
- Prende atto della nota prot. n. 776 del 03/03/2022, trasmessa in data 03/03/2022 alle Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali della provincia di Novara e del Verbano-Cusio-Ossola, di convocazione per il giorno 11 marzo 2022 per la discussione e per la firma dell'accordo di sede;
- Prende atto dell'assenza delle Organizzazioni sindacali regolarmente convocate con nota prot. n. 776 del 03/03/2022;

Prende atto, in particolare

- che, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del CCNI, l'Ufficio I dell'U.S.R. per il Piemonte, con provvedimento prot. n. 2338 del 16 febbraio 2022, ha ripartito le risorse finanziarie, di cui agli allegati C e D, agli uffici sede di contrattazione – individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 – sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE DI NOVARA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO IX
AMBITO TERRITORIALE DEL VERBANO CUSIO
OSSOLA

- che, ai sensi dell'art. 4 del CCNI, il compenso annuo pro-capite spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti è pari, per l'intero anno 2019, ad euro 1.116,41 (lordo dipendente), somma che è stata assegnata a questa sede di contrattazione, col su riferito provvedimento, in ragione di un'unica unità in servizio presso l'ambito territoriale di Novara;
- che la somma complessivamente assegnata (lordo dipendente) a questa sede di contrattazione, in sede di ripartizione regionale, relative alla retribuzione della performance organizzativa e individuale è pari ad euro 90.298,40, di cui euro 45.149,20 per la produttività collettiva ed euro 45.149,20 per la produttività individuale;
- che le suddette somme, in ragione delle unità di personale in servizio presso le due articolazioni territoriali, risultano in particolare così imputate:

Sede di contrattazione	Totale lordo dipendente per sede di contrattazione	Ambito Territoriale	Unità di personale anno 2018	Quota media pro-capite	Totale lordo dipendente produttività collettiva 50%	Totale lordo dipendente produttività individuale 50%	Totale lordo dipendente
Novara/VCO	€ 90.298,40	Novara	13	€ 3.762,43	€ 24.455,80	€ 24.455,80	€ 48.911,60
		VCO	11	€ 3.762,43	€ 20.693,40	€ 20.693,40	€ 41.386,80

- che le modalità per l'attribuzione del compenso relativo alla performance organizzativa sono individuate dall'accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2022 e non è richiesta alcuna ulteriore sessione negoziale di sede;
- che spetta alla contrattazione di sede individuare la percentuale di personale, all'interno del range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, cui destinare la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale;
- che, ai sensi del comma 6 dell'art. 10 del CCNI, spetta alla contrattazione di sede individuare l'eventuale titolo di preferenza, ulteriore a quelli già individuati dal CCNI nei commi 3, 4 e 5 dell'art. 10, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi;
- che spetta alla contrattazione di sede formalizzare la risorsa destinata alla performance individuale, dopo la definizione delle operazioni relative alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 10 CCNI;
- che, in ragione del punteggio conseguito da ciascun dipendente in sede di valutazione, le unità di personale (13 per l'ambito di Novara; 11 per l'ambito del VCO) vengono inserite, come da prospetto che segue, nelle classi di merito di cui all'art. 6 del CCNI:



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE DI NOVARA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO IX
AMBITO TERRITORIALE DEL VERBANO CUSIO
OSSOLA

Classe di merito	Ufficio VII Ambito di Novara	Ufficio IX Ambito del VCO
>85 fino a 100 punti	13	5
>74 sino a 85 punti	0	6
>50 sino a 74 punti	0	0
>10 sino a 50 punti	0	0
Sino a 10 punti	0	0

- che spetta alla contrattazione di sede definire i compensi unitari spettanti al personale, secondo le rispettive classi di valutazione, considerando l'associazione, in termini percentuali, del peso della retribuzione relativo alla performance individuale;
- che spetta alla contrattazione di sede individuare il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe, partendo dall'assunto che il valore del compenso riferito alla prima classe ha un peso del 100% e che coloro che sono inseriti nella quinta classe non percepiscono alcun compenso, né per la progressione organizzativa né per la progressione individuale né per la maggiorazione di quest'ultima;
- che il peso percentuale definito dall'art. 11 del CCNI è il seguente:

>85 sino a 100 punti	100%
>74 sino a 85 punti	90%
>50 sino a 74 punti	80%
>10 sino a 50 punti	70%
Sino a 10 punti	0%

Tutto ciò premesso

LA PARTE PUBBLICA DEFINISCE

1. di individuare nel 11% la percentuale del numero dei lavoratori, pari a n. 2 unità (una per ciascuna sede di servizio), cui, in attuazione dell'art. 78 del CCNL 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali-triennio 2016/18, attribuire, per la performance individuale la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificata nella somma di € 564,37 (lordo dipendente);
2. di individuare nell'appartenenza al profilo professionale comparativamente più basso, l'ulteriore e ultimo titolo di preferenza, da applicare nell'ipotesi di parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 CCNI;
3. di formalizzare la risorsa residuale da destinare alla performance individuale nella somma di € 23.891,43 per l'Ufficio VII per la provincia di Novara e di € 20.129,03 per l'Ufficio IX per la provincia del VCO;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE DI NOVARA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO IX
AMBITO TERRITORIALE DEL VERBANO CUSIO
OSSOLA

4. di mantenere il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe di merito definito dall'art. 11 del CCNI e pertanto definire nei seguenti termini i compensi unitari spettanti ai beneficiari secondo la riconduzione alle rispettive classi di merito già individuate dal CCNI.
5. di distribuire la risorsa finanziaria residua all'esito delle operazioni di cui all'art. 10 CCNI, relativa alla produttività individuale, secondo il seguente procedimento:
 - 5.1. calcolo della quota media pro capite, dividendo la risorsa da distribuire per il numero di unità di personale interessate;
 - 5.2. attribuzione del 100% o del 90% della quota media pro capite al personale inserito rispettivamente nella prima classe (valutazione >85 sino a 100) e nella seconda classe di punteggio (valutazione >74 sino a 85);
 - 5.3. Ridistribuzione della quota non assegnata tra il personale inserito nella prima classe di punteggio;

In osservanza e secondo le modalità previste dall'art. 12, commi 9 e 10 del CCNI, l'Amministrazione invierà all'Ufficio Centrale di Bilancio presso l'ex M.I.U.R. (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it) e contestualmente alla Direzione per le risorse umane, finanziarie e i contratti, (contrattazione.fua@istruzione.it), l'accordo di sede sottoscritto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, alla relazione illustrativa ed alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata.

Letto e sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica.

Per la parte pubblica

Bordonaro Giuseppe _____

Motisi Giuseppina _____

De Matteis Carmela _____

Maida Luca _____