



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE DI NOVARA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO IX
AMBITO TERRITORIALE DEL VERBANO CUSIO
OSSOLA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, decreto legislativo 30 marzo 2001, n 165
testo modificato dall'articolo 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

Premessa

La presente relazione è a corredo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato di Sede inerente alla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2019 – U.S.R. per il Piemonte Ambiti Territoriali di Novara e del Verbano Cusio Ossola – sottoscritto in data 11/03/2022.

Il contratto collettivo decentrato di sede in questione ha i seguenti fondamenti normativi:

- Art. 39, comma 3 ter, della Legge 27.12.1997, n. 449.
- Art. 40, comma 4, del d.lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.
- Art. 76 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 che prevede la costituzione presso ciascuna Amministrazione di un Fondo Risorse Decentrate.
- Art. 77 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 che stabilisce i principi e i criteri di ordine generale ai quali deve rapportarsi la contrattazione integrativa per la finalizzazione e l'erogazione degli incentivi.
- Art. 78 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 relativo alla Differenziazione del premio individuale.
- C.C.N.I. 07/02/2022 "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2019, destinato alla produttività del personale non dirigente" (d'ora in poi C.C.N.I.).

Sezione Illustrativa

Il giorno 7 febbraio 2022 il M.I. e le OO.SS. di categoria hanno sottoscritto in via definitiva l'ipotesi di C.C.N.I. riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2019, destinato alla produttività del personale non dirigente" (d'ora in poi C.C.N.I.). Gli allegati al C.C.N.I. contengono rispettivamente:

- Allegato A: Ripartizione della risorsa finanziaria destinata ai centralinisti non vedenti, in relazione al servizio effettivamente prestato.
- Allegato C: Ripartizione ai Dipartimenti ed agli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione della performance individuale, pari al 50% delle risorse complessive.
- Allegato D: Ripartizione ai Dipartimenti ed agli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione della performance organizzativa, pari al 50% delle risorse complessive.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO VII
AMBITO TERRITORIALE DI NOVARA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
U.S.R. PER IL PIEMONTE
UFFICIO IX
AMBITO TERRITORIALE DEL VERBANO CUSIO
OSSOLA

In seguito, l'Ufficio I dell'U.S.R. per il Piemonte ha ripartito la somma di propria competenza sulla base della media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio nell'anno 2019 e, con provvedimento prot. n. 2338 del 06/02/2022, ha assegnato la quota spettante alla sede di contrattazione Novara-Verbano-Cusio-Ossola.

L'ipotesi di contratto decentrato di sede si uniforma ai criteri previsti dai seguenti articoli del C.C.N.I.: art. 8 "Retribuzione della Performance organizzativa", art. 10 "Differenziazione del premio individuale", art. 11 "Retribuzione della Performance individuale".

Il Dirigente Reggente AT NO
Giuseppe BORDONARO

La Dirigente Reggente AT VCO
Giuseppina MOTISI