



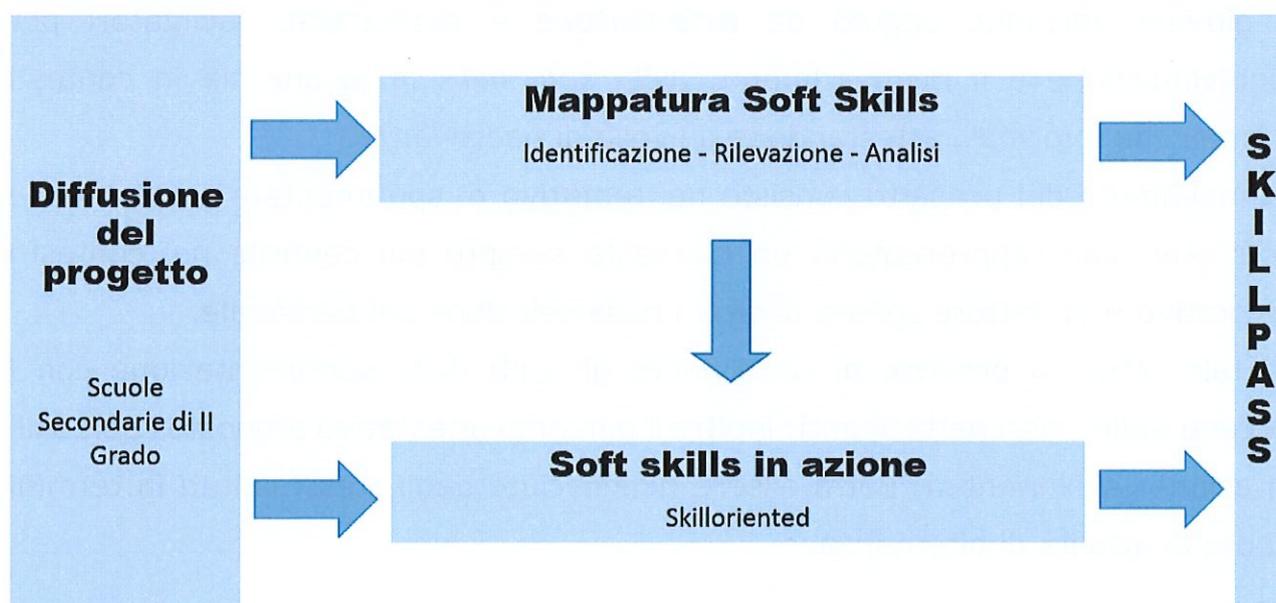
Soft skills in azione

"Soft skills in azione" è un'iniziativa promossa dalla Camera di commercio di Torino e dalla Fondazione Piazza dei Mestieri sul tema dell'orientamento al lavoro, delle professioni e delle competenze trasversali con una particolare attenzione alle questioni legate all'identificazione ed alla valutazione delle *soft skills*.

Il progetto darà rilievo a tutte le capacità ed abilità inerenti alla costruzione del Sé e alle interazioni produttive del Sé con gli altri, attraverso due fasi:

- mappatura delle competenze trasversali degli studenti;
- "soft skills in azione": osservazione e valutazione delle *soft skills* di un gruppo selezionato di partecipanti impegnati in situazioni di apprendimento in laboratorio/impresa.

"Soft skills in azione", si articola come raffigurato nelle seguenti tabelle:





PERCORSO	ATTIVITA'	BENEFICIARI
INFORMAZIONE E SVILUPPO RETE	Diffusione dell'iniziativa progettuale e formalizzazione accordo di partenariato	Istituti Scolastici secondari di II grado.
ORIENTAMENTO: MAPPATURA SOFT SKILLS	Coinvolgimento di un gruppo di allievi in un percorso strutturato di 10 ore finalizzato alla mappatura delle <i>soft skills</i> ed organizzato presso gli istituti scolastici, presso la Fondazione Piazza dei Mestieri o presso la Camera di commercio	300 allievi della scuola secondaria di II grado suddivisi in gruppo classe/piccolo gruppo
SOFT SKILLS IN AZIONE: SKILLORIENTED	Momenti personalizzati di 8 ore organizzati come "spazi di allenamento" delle <i>soft skills</i> degli studenti selezionati	Campione di circa 20 allievi selezionati in accordo con gli istituti scolastici
DOCUMENTAZIONE PERCORSO: SKILLPASS	Elaborazione e condivisione di uno strumento finalizzato a tracciare il livello di padronanza delle <i>soft skills</i>	Allievi coinvolti nel percorso skilloriented

I giovani verranno seguiti da **orientatore** e **skillcoach**, facilitatori per l'individuazione e il riconoscimento delle *soft skills* in azione sia in contesti formali che informali, attestandone il livello di padronanza.

L'innovatività del progetto consiste nel tentativo di sperimentare e valutare le *soft skills* che rappresentano un elemento sempre più centrale nel contesto lavorativo e un fattore spesso decisivo nella selezione del personale.

In tale ottica si prevede di condividere gli esiti della sperimentazione con i docenti delle classi partecipanti; inoltre il percorso orientativo proposto (Soft skill in azione: skilloriented) potrà essere riconosciuto dagli stessi istituti in termini di ore di attività di alternanza.