



Ministero dell'Istruzione

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 7 febbraio 2023, alle ore 11:00, si svolge l'incontro a distanza in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimate alla contrattazione collettiva integrativa, costituite ai sensi dell'art. 7, comma 5 del CCNL 12 febbraio 2018 relativo al personale del Comparto funzioni centrali - triennio giuridico ed economico 2016/2018, avente all'ordine del giorno "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2019, destinato alla produttività del personale non dirigente".

Preso atto del contenuto della nota del Dipartimento della funzione pubblica 16 settembre 2021, n. 61233 che, nell'ambito della prevista attività di controllo, comunica che l'analoga ipotesi di Contrattazione collettiva nazionale integrativa, sottoscritta il 21 luglio 2021 non può avere corso.

Considerata quindi la necessità di modificare il testo dell'art. 11 del CCNI in argomento, secondo la cogente indicazione del Dipartimento della funzione pubblica.

Vista la sottoscrizione definitiva del 27 settembre 2021, della citata ipotesi di accordo 21 luglio 2021.

Preso atto degli errori materiali determinati nel comunicare le unità di personale valutate positivamente, quale elemento, tra gli altri, utile alla definizione dell'accordo già sottoscritto definitivamente e che l'errore riguarda 40 unità di personale.

Al termine dell'incontro, il Capo del dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria individuate quali "soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale" ai sensi dell'art. 7, comma 5 del richiamato CCNL 12 febbraio 2018, concordano una nuova sottoscrizione definitiva che annulla e sostituisce la citata sottoscrizione del 27 settembre 2021, lasciando inalterati i criteri e le modalità di utilizzazione ma apportando le modifiche, all'art. 6, co. 3, all'art. 9, co. 3 e all'art. 10, co. 2 e, conseguentemente ai riparti di cui agli allegati C e D, connesse agli errori materiali su citati.

Per la parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Jacopo Greco -

Handwritten signature of Jacopo Greco

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. / CGIL

Handwritten signature for CGIL

CISL F.P.

Handwritten signature for CISL F.P.

UIL P.A.

Handwritten signature for UIL P.A.

CONFSAL-UNSA

Handwritten signature for CONFSAL-UNSA

COFINTESA FP

Handwritten signature for COFINTESA FP

FLP

Handwritten signature for FLP

USB PUBBLICO IMPIEGO

Ministero dell'Istruzione

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2019

Premessa

1. In data 19 febbraio 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio giuridico ed economico 2018-2019.
2. Il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n° 98 ha dettato il regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ai sensi del d.l. 6 luglio 2012, n° 93, convertito, con modificazioni, nella l. 7 agosto 2012, n° 135.
3. I dd.mm., di natura non regolamentare, 26 settembre 2014, n° 753 (Individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) e 18 dicembre 2014, n° 906-925 (Organizzazione e compiti degli Uffici scolastici regionali del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) hanno attuato la nuova riorganizzazione, di cui al precedente punto 2., a decorrere dal 21 aprile 2015 (pubblicazione nella G.U. 20 aprile 2015).
4. Con il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28 dicembre 2017 si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali, ai sensi dell'art. 7, comma 2, sono perciò sede di contrattazione integrativa territoriale.
5. Il decreto legge 21 settembre 2019, n. 104, convertito con modificazioni nella legge 19 novembre 2019, n. 132, ha previsto, all'articolo 6, la riorganizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.
6. Il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 ottobre 2019, n. 140, ha dettato il "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca" ai sensi del richiamato Decreto Legge n. 104/2019.
7. Il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 ottobre 2019, n. 165, ha dettato il "Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca" ai sensi del richiamato Decreto Legge n. 104/2019.
8. Il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, ha istituito il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca, prevedendo, all'articolo 3, comma 3, che il Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali e le sue Direzioni generali, fino alla definizione del nuovo assetto istituzionale dei due Ministeri continuano a svolgere, per entrambi le Amministrazioni, i compiti precedentemente assegnati, quali strutture di servizio.
9. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11 bis, ha delineato il processo di valutazione del personale.
10. Il D.M. 30 gennaio 2019, n. 61 adotta il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (di seguito Sistema) del Ministero, che ha recepito le modifiche apportate al d.lgs. n. 150/2009 ad

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature 'Jm' on the right and several other initials in blue and black ink.

Ministero dell'Istruzione

opera del d.lgs. n. 74/2017, emanato in attuazione della delega di cui alla legge n. 124/2015, e le indicazioni impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica dapprima con le Linee Guida n. 1 del giugno 2017 e successivamente con le Linee Guida n. 2 del dicembre 2017, adottate in attuazione del d.P.R. 9 maggio 2016 n. 105.

11. In applicazione del Sistema, è stata effettuata la valutazione del personale delle Aree, per l'anno 2019.

12. Con decreto del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 2 novembre 2020, n. 1843, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio c/o il MIUR, sono state costituite le risorse finanziarie componenti il FRD per l'anno 2019, pari a € 15.074.960,00.

13. Con decreto dei Ministri dell'istruzione e dell'università e della ricerca 29 dicembre 2020, n. 183 è stata approvata la Relazione sulla performance 2019 del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca. L'Organismo indipendente per la valutazione (OIV), ai sensi degli artt. 7, comma 2, lett. a) e 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. n. 150 del 2009, come modificato dal d.lgs. n. 74 del 2017, ha validato la predetta Relazione affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa del MIUR, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100% (tutta la documentazione relativa alla relazione sulla performance 2019 è disponibile al seguente link <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>), sicché il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti.

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate alla data del presente accordo a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2019, in relazione alle quali, ove non specificato, gli importi si intendono al lordo degli oneri a carico dello Stato, le parti convengono quanto segue.

Art. 1

Campo di applicazione - destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali (Aree I, II e III) appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il medesimo Ministero nel corso dell'anno 2019, nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno presso l'ex MIUR, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

2. Il presente contratto si applica anche al seguente personale, in riferimento all'anno 2019:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnato ai Dipartimenti e agli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno;
- in uscita dai Dipartimenti e dagli Uffici scolastici regionali ed assegnati agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno.

3. Ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2019 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca non è compreso fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo.

[Handwritten signatures and initials]

Ministero dell'Istruzione

Art. 2

Risorsa disponibile per la retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria a carico del FRD per l'anno 2019 è pari ad € 15.074.960,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato. Nella seguente Tabella 1 si dà conto della suddetta risorsa:

TABELLA 1 (importi lordo Stato)		
VOCI FINANZIARIE	IMPORTO	Riga
Stanziamento iniziale di bilancio - l. n. 145/2018 - decreto MEF 31/12/2018 di ripartizione in capitoli - cap. 1275/p.g. 1 € 7.980.658,00 - cap. 1275/p.g. 2 € 6.952.405,00	14.915.185,00	A
Stanziamento arrestamento di bilancio - l. n. 110/2018 (cap. 1275/1)	158.851,00	B
Stanziamento decreto MEF n. 16707/2018	2.946,00	C
Risorsa destinata alle retribuzioni disciplinate dal presente accordo	15.074.960,00	D = A + B + C

Art. 3

Utilizzo delle risorse finanziarie

1. La disponibilità, di cui al precedente articolo 2 (€ 15.074.960,00), è utilizzata per:
- retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti [Allegato A], per un importo complessivo pari a € 159.847,10 (lordo dipendente € 120.457,49);
 - retribuire le turnazioni consuntivate ed effettuate nel corso dell'anno 2019 dal personale destinato ai servizi generali, alla guardiana e al portierato, secondo i criteri di cui all'articolo 6 [Allegato B], per un importo complessivo pari a € 87.490,11 (lordo dipendente € 65.930,75);
 - oneri conseguenti a sentenze favorevoli ai dipendenti, circa le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2016, per un importo di € 89.026,53 (lordo dipendente € 64.534,90).
 - retribuire la performance organizzativa e individuale, secondo i criteri di cui agli articoli 7, 8, 9, 10 e 11, per un importo complessivo pari a € 14.738.596,16.

2. La destinazione della risorsa disponibile è riassunta nella seguente Tabella 2:

TABELLA 2 (importi lordo Stato)		
DESTINAZIONE	IMPORTI	
Centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti	159.847,10	
Turnazioni personale servizi generali, guardiana e portierato	87.490,11	
Oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali	89.026,53	
Performance organizzativa	7.569.294,08	
Contrattazione di sede per performance individuale e maggioranza	7.209.258,98	
Risorsa complessiva	15.074.960,00	

Art. 4

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

1. La risorsa finanziaria di € 159.847,10 (lordo dipendente € 120.457,49), è attribuita ai centralinisti non vedenti e ipovedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A].

[Handwritten signatures and initials]

Ministero dell' Istruzione

2. Il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo, in servizio per l'intero anno 2019, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41), per una misura giornaliera di € 4,12 (€ 9,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.

3. Gli importi riportati nell'allegato A sono rapportati al periodo di servizio prestato nell'anno 2019.

4. Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli individuati negli articoli da 6 a 12.

Art. 4 bis

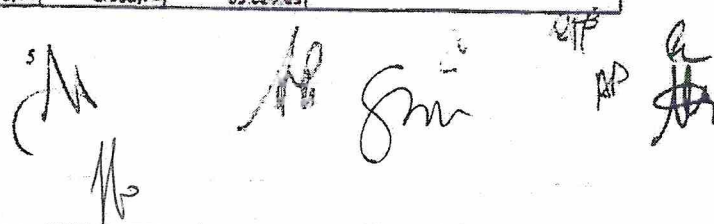
Oneri per l'esecuzione delle sentenze relative alle progressioni economiche con decorrenza 1/1/2016

1. La risorsa finanziaria di € 89.026,63 (lordo dipendente € 64.534,90) è impiegata per far fronte agli oneri conseguenti all'esecuzione di sentenze del giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

FRD 2019

ONERE SENTENZE DECORRENZA PROGRESSIONI 2016

progressione	Differenziali retributivi lordo Stato				totale	note
	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019		
A2F3-A2F4	1.729,25	1.729,25	1.729,25	1.729,25	6.917,00	
A2F3-A2F4	1.729,25	0	0	0	1.729,25	progredito in A2F4 dall'1/1/2017
A2F4-A2F5	1.045,78	0	0	0	1.045,78	progredito in A2F5 dall'1/1/2017
A2F5-A2F6	926,49	0	0	0	926,49	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5-A2F6	926,49	0	0	0	926,49	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5-A2F6	926,49	0	0	0	926,49	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5-A2F6	926,49	0	0	0	926,49	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A2F5-A2F6	926,49	926,49	926,49	926,49	3.705,96	
A2F5-A2F6	926,49	0	0	0	926,49	progredito in A2F6 dall'1/1/2017
A3F1-A3F2	1.141,41	1.141,41	0	0	2.282,82	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1-A3F2	1.141,41	0	0	0	1.141,41	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1-A3F2	1.141,41	0	0	0	1.141,41	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1-A3F2	1.141,41	0	0	0	1.141,41	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1-A3F2	1.141,41	0	0	0	1.141,41	progredito in A3F2 dall'1/1/2017
A3F1-A3F2	1.141,41	1.141,41	0	0	2.282,82	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1-A3F2	1.141,41	1.141,41	0	0	2.282,82	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F1-A3F2	1.141,41	1.141,41	0	0	2.282,82	progredito in A3F2 dall'1/1/2018
A3F3-A3F4	3.795,24	0	0	0	3.795,24	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3-A3F4	3.795,24	0	0	0	3.795,24	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3-A3F4	3.795,24	0	0	0	3.795,24	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3-A3F4	3.795,24	0	0	0	3.795,24	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3-A3F4	3.795,24	0	0	0	3.795,24	progredito in A3F4 dall'1/1/2017
A3F3-A3F4	3.795,24	3.795,24	0	0	7.590,48	progredito in A3F4 dall'1/1/2018
A3F4-A3F5	2.495,63	1.455,78	0	0	3.951,41	cessa 1/8/2017
A3F4-A3F5	2.495,63	0	0	0	2.495,63	progredito in A3F5 dall'1/1/2017
A3F4-A3F5	2.495,63	0	0	0	2.495,63	progredito in A3F5 dall'1/1/2017
A3F4-A3F5	2.495,63	2.495,63	0	0	4.991,26	progredito in A3F5 dall'1/1/2018
A3F4-A3F5	2.495,63	2.495,63	0	0	4.991,26	progredito in A3F5 dall'1/1/2018
A3F6-A3F7	2.670,72	0	0	0	2.670,72	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
A3F6-A3F7	2.670,72	0	0	0	2.670,72	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
A3F6-A3F7	2.670,72	0	0	0	2.670,72	progredito in A3F7 dall'1/1/2017
	85.251,49	17.463,86	2.655,74	2.655,74	89.026,63	



Ministero dell'Istruzione

Art. 5

Impiego della risorsa da destinare alle turnazioni

1. Avvalendosi della disciplina del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, in particolare degli articoli 7, comma 6, lettera h) e dell'articolo 19, comma 7, è elevata del 50% l'entità delle indennità di turnazione festiva/notturna e festiva/notturna infrasettimanale rispetto a quanto previsto dal comma 5 del citato articolo 19 del CCNL 2016-2018.
2. Per le altre tipologie di turnazione: diurna, festiva o notturna e festiva infrasettimanale, è confermata l'entità della relativa indennità prevista dal comma 5 del citato articolo 19 del CCNL 2016-2018.
3. Per l'attuazione del presente articolo viene utilizzata la risorsa pari a € 87.490,11 (lordo dipendente € 65.930,75) [Allegato B].
4. Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli per la performance organizzativa, individuale e la maggiorazione di quest'ultima.

Art. 6

Classi di merito della valutazione

1. Sono individuate le seguenti 5 classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:
 - 1) >85 sino a 100 punti
 - 2) >74 sino a 85 punti
 - 3) >50 sino a 74 punti
 - 4) >10 sino a 50 punti
 - 5) sino a 10 punti
2. Il personale inserito nella 5ª fascia di merito, non percepisce alcun compenso connesso né alla performance organizzativa né alla performance individuale.
3. Il numero dei destinatari della retribuzione di produttività organizzativa e individuale, con valutazione superiore a 10 punti, è pari a 2952 unità.

Art. 7

Risorsa destinata alle contrattazioni di sede

1. La misura finanziaria di € 7.369.298,08, di cui alla tabella 2 del 2° comma dell'articolo 3 è riservata alla contrattazione di sede territoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 7 del C.C.N.L. 2016-2018 per la retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione di cui ai successivi articoli 9, 10 e 11.

Art. 8

Retribuzione della Performance organizzativa

1. L'importo di € 7.369.298,08 è destinato alla retribuzione della performance organizzativa.
2. Il Sistema prevede che la performance organizzativa sia valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso. La predetta valutazione è effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) attraverso la relazione sulla performance e determina, per il personale delle aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

6

[Handwritten signatures and initials]

Ministero dell'Istruzione

3. Sulla base della Relazione sulla performance, di cui alla Premessa, si stabilisce che, a seguito della valutazione complessiva della performance del MIUR, pari al 100% degli obiettivi istituzionali, l'ammontare della risorsa di cui al comma 1 destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso per un compenso pro-capite pari a € 2496,57 (€ 1.881,22 lordo dipendente) sulla base del numero complessivo dei dipendenti valutati positivamente (2952);

4. Il compenso pro-capite, di cui al comma 3 è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) e sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2019;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2019 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2019;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 - art. 42, comma 5.

5. È ugualmente destinatario dei compensi, in quota parte sulla base del servizio prestato, connessi alla performance organizzativa, il personale che nel corso dell'anno 2019 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

- trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;
- trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;
- trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per "∑ giorni servizio" si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5.

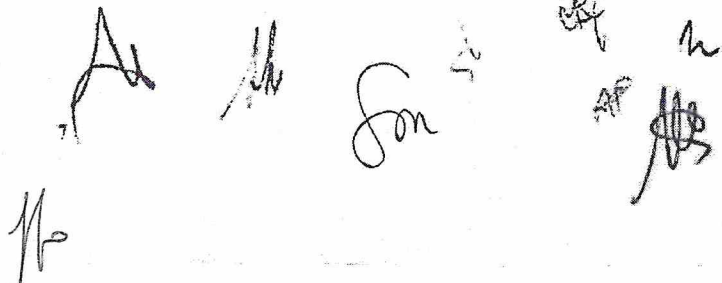
7. Gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale attuano il presente articolo, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata, di cui all'allegato D, facente parte integrante del presente accordo in relazione a quanto disciplinato nei commi precedenti.

Art. 9

Performance individuale

1. La contrattazione di sede disciplina l'impiego della risorsa per la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di cui ai successivi articoli 10 e 11, sulla base della risorsa ripartita di cui all'allegato C.

2. Gli Uffici scolastici regionali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate, di cui all'allegato C, tra gli Uffici sedi di contrattazione - individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 25 dicembre 2017, citato nelle premesse al presente accordo.



Ministero dell'Istruzione

Art. 10

Differenziazione del premio individuale

1. In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali - triennio 2016/2018, in un range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

2. La maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa di cui all'art. 9 e il numero di unità di personale di cui all'art. 8, comma 4, pari a € 748,91 (€ 564,37 lordo dipendente) e cioè: € 7.369.298,05 : 2952 x 30%.

3. A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

4. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).

5. A parità dei valori di cui ai commi 2, 3 e 4, si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2019 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2019;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2019 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2019;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 - art. 42, comma 5.

6. Oltre ai titoli di preferenza, dei precedenti commi, la contrattazione di sede può eventualmente individuare un ulteriore, ultimo titolo di preferenza.

7. La maggiorazione si aggiunge a quanto individuato con il successivo art. 11.

8. La contrattazione di sede individua la percentuale dei destinatari di cui al comma 1.

Art. 11

Retribuzione della performance individuale

1. All'esito delle operazioni di cui all'articolo 10, la risorsa residuale è destinata alla performance individuale.

2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- >85 sino a 100 punti 100%
- >74 sino a 85 punti 90%
- >50 sino a 74 punti 30%

[Handwritten signatures and initials]

Ministero dell'Istruzione

- 4) > 10 sino a 50 punti 70%
5) sino a 10 punti 0%

3. Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

Art. 12 Disposizioni finali

1. Ciascun Ufficio scolastico regionale, quale POS (Punto ordinante della spesa nell'ambito dell'applicativo NoiPA) provvede all'autorizzazione del pagamento dei compensi per la performance organizzativa, per la performance individuale, per la maggiorazione di quest'ultima e degli importi scaturenti dall'applicazione dell'articolo 12.
2. Ogni dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale.
3. Le distinte contrattazioni di sede devono essere avviate entro 30 giorni dalla comunicazione, da parte della Direzione per le risorse umane e finanziarie, del presente contratto definitivamente sottoscritto successivamente al positivo esito dell'accertamento degli organi di controllo.
4. Le distinte contrattazioni di sede devono avere termine con la loro sottoscrizione entro e non oltre 70 giorni dall'avvio delle stesse.
5. Ogni contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel presente C.C.N.I.
6. Ciascun Ufficio scolastico regionale e il Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali, quali POS (Punto ordinante della spesa nell'ambito dell'applicativo NoiPA) provvedono all'autorizzazione al pagamento dei compensi scaturenti dall'attuazione del presente accordo;
7. Ogni sede di contrattazione comunica alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, ma omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.
8. La Direzione per le risorse umane e finanziarie provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I.; in uno specifico incontro, l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esaminano le risultanze di detto monitoraggio.
9. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n° 129, ciascun accordo di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.uch.miur.redoc@pec.mef.gov.it) c/o l'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile. Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.
10. Contestualmente all'invio di cui al precedente comma, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie, al seguente indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it.
11. Qualora insorgano controversie si applicano la previsione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, citato al punto 10 della premessa al presente accordo e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'A', 'J', 'Fon', and a signature with '410' written above it.

FRD 2019
 TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANA E SERVIZI GENERALI

ord	Area/Fascia	Numero turni						Importi					Totale	
		Giorni	Giorni festivi	Festivi infrasettimanali	Notturni	Notturni festivi	Notturni festivi infrasettimanali	Giorni	Giorni festivi	Festivi infrasettimanali	Notturni	Notturni festivi		Notturni festivi infrasettimanali
1	Area 2 F 4	135						1.856,25						1.856,25
2	Area 1 F 3	41						481,99						481,99
3	Area 1 F 3	121						1.426,59						1.426,59
4	Area 2 F 3				80	28	3				1.375,60	743,28	84,84	2.052,72
5	Area 1 F 3	134						1.579,86						1.579,86
6	Area 2 F 3	135						1.749,60						1.749,60
7	Area 2 F 3				96	38	4				1.470,72	1.007,36	113,13	2.591,21
8	Area 2 F 1	135						1.749,60						1.749,60
9	Area 2 F 1				162	28	3				1.554,12	897,76	79,71	2.511,59
10	Area 2 F 3	84						1.088,64						1.088,64
11	Area 2 F 3				90	42	4				1.378,80	1.115,42	113,12	2.607,34
12	Area 2 F 2	141						1.717,38						1.717,38
13	Area 2 F 4	126						1.762,00						1.762,00
14	Area 2 F 3				55	16	2				842,60	434,15	56,56	1.333,31
15	Area 1 F 3	130						1.434,80						1.434,80
16	Area 1 F 3				97	31	2				1.352,18	747,72	51,46	2.151,36
17	Area 1 F 3	117						1.378,43						1.378,43
18	Area 2 F 3	132						1.554,64						1.554,64
19	Area 1 F 3	83						1.005,62						1.005,62
20	Area 2 F 3	135						1.749,60						1.749,60
21	Area 2 F 3	129						1.671,84						1.671,84
22	Area 2 F 4	127						1.746,32						1.746,32
23	Area 1 F 3				103	35	5				1.375,82	755,96	128,05	2.260,83
24	Area 1 F 3	130						1.532,70						1.532,70
25	Area 2 F 3	47						608,12						608,12
26	Area 1 F 3	111						1.311,72						1.311,72
27	Area 2 F 1				118	14					1.307,96	371,14		2.079,10
28	Area 2 F 2				88	15	1				878,52	473,46	26,57	1.378,55
29	Area 1 F 3				92	42	4				1.182,80	1.012,04	103,62	2.298,46
30	Area 2 F 3				118	14					1.307,96	371,14		2.079,10
31	Area 2 F 1	93						1.025,04						1.025,04
32	Area 1 F 3	127						1.500,13						1.500,13
33	Area 1 F 3				101	35	4				1.307,96	718,80	502,82	2.529,58
34	Area 2 F 4	126						1.773,75						1.773,75
35	Area 2 F 2	87						1.031,56						1.031,56
36	Area 1 F 3				101	29	3				1.407,34	820,48	77,10	2.304,92
37	Area 2 F 3	131						1.607,78						1.607,78
38	Area 2 F 3	127						1.545,92						1.545,92
39	Area 1 F 3				87	28	6				933,98	482,80	154,75	1.571,53

Totale ferie dipendenza 85.980,73
 Totale ferie Stato 87.490,11

	con maggiorazione del 50%	
	festivi	festivi infrasettimanali
1A-F1	22,49	23,97
1A-F2	23,27	24,81
1A-F3	24,12	25,73
2A-F1	23,70	25,28
2A-F2	24,92	26,57
2A-F3	26,51	28,16
2A-F4	28,13	29,79
2A-F5	29,15	31,05
2A-F6	29,97	31,97
3A-F1	28,03	29,56
3A-F2	30,03	32,06
3A-F3	31,89	33,80
3A-F4	34,79	37,11
3A-F5	37,05	39,51
3A-F6	39,54	42,18
3A-F7	41,99	44,79
DCRE	40,19	42,47
IORE	43,23	46,11

Handwritten signatures and initials:
 AP
 Ho
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

FRD 2019

FRD 2019 - Allegato C al CCNI

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

€ 7.369.298,08

Uffici	A Unità personale	B Importo destinato alla contrattazione di sede Lordo Stato	C Importo destinato alla contrattazione di sede Lordo dipendente
Dipartimento Programmazione	273	681.510,29	513.572,00
Dipartimento Istruzione	120	299.564,96	225.748,00
(MUR) ex Dipartimento Università	151	376.952,58	284.064,00
U.S.R. Abruzzo	72	179.738,98	135.448,00
U.S.R. Basilicata	36	97.356,61	73.367,00
U.S.R. Calabria	169	421.597,32	317.926,00
U.S.R. Campania	281	651.553,79	490.998,00
U.S.R. Emilia Romagna	141	351.958,83	255.252,00
U.S.R. Friuli V.G.	73	182.235,35	137.329,00
U.S.R. Lazio	188	412.350,96	316.044,00
U.S.R. Liguria	48	119.825,99	90.298,00
U.S.R. Lombardia	253	631.582,80	475.948,00
U.S.R. Marche	49	122.322,36	92.180,00
U.S.R. Molise	31	77.387,62	58.316,00
U.S.R. Piemonte	171	426.880,07	321.688,00
U.S.R. Puglia	172	429.376,45	323.609,00
U.S.R. Sardegna	128	319.535,96	240.796,00
U.S.R. Sicilia	284	708.970,41	534.266,00
U.S.R. Toscana	128	319.535,95	240.768,00
U.S.R. Umbria	42	104.847,74	79.011,00
U.S.R. Veneto	179	446.861,07	336.738,00
TOTALE	2.952	7.369.298,08	6.553.354,00

FRD 2019

FRD 2019 - Allegato D al CCNI

RIPARTIZIONE RISORSE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

€ 7.369.298,08

Uffici	A Unità personale	B Importo destinato alla performance organizzativa Lordo Stato	C Importo destinato alla performance organizzativa Lordo dipendente
Dipartimento Programmazione	273	581.510,28	513.572,00
Dipartimento Istruzione	120	269.564,96	225.746,00
(MUR) ex Dipartimento Università	151	376.952,58	284.064,00
U.S.R Abruzzo	72	179.738,98	135.448,00
U.S.R Basilicata	39	97.358,81	73.367,00
U.S.R Calabria	169	421.887,32	317.926,00
U.S.R Campania	261	651.553,79	490.998,00
U.S.R Emilia Romagna	141	351.988,83	265.252,00
U.S.R Friuli V.G.	73	182.235,35	137.329,00
U.S.R Lazio	168	419.350,95	318.044,00
U.S.R Liguria	48	119.825,99	90.298,00
U.S.R Lombardia	253	631.582,80	475.948,00
U.S.R Marche	49	122.322,36	92.190,00
U.S.R Molise	31	77.387,62	58.318,00
U.S.R Piemonte	171	426.660,07	321.688,00
U.S.R Puglia	172	428.376,45	323.569,00
U.S.R Sardegna	128	319.535,95	240.796,00
U.S.R Sicilia	264	708.970,41	534.266,00
U.S.R Toscana	128	319.535,95	240.796,00
U.S.R Umbria	42	104.847,74	79.011,00
U.S.R Veneto	179	446.851,07	336.738,00
TOTALE	2.952	7.369.298,08	5.553.354,00