

Dati relativi ai premi - Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio - FRD (ex FUA) ANNO 2019

La retribuzione individuale di produttività è attribuita con il sistema di misurazione e valutazione della performance come da D.M. 61 del 30/1/2019

Sezione	DESCRIZIONE		PUNTEGGIO
1)	Performance dell'Amministrazione nel suo complesso		max punti 5
2)	Performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati		max punti 55
3)	Comportamenti organizzativi e professionali Aree I e II	Comportamenti organizzativi e professionali Area III	
	1) Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati	1) Autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento del lavoro nell'ambito delle indicazioni e direttive impartite	max 8
	2) Tempestività nello svolgimento dei compiti assegnati	2) Tempestività nello svolgimento del lavoro	max 8
	3) Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	3) Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	max 8
	4) Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio	4) Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio	max 8
	5) Abilità e competenza	5) Competenza	max 8