

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI TORINO

UFFICIO RISORSE UMANE, ECONOMATO, ARCHIVIO E SPEDIZIONI

VIA COAZZE 18, 10138 TORINO;

PEC: <u>uspto@postacert.istruzione.it</u>; web: www.istruzionepiemonte.it/torino; C.F. 80089530010; Codice Ipa: m_pi; Codice AOO: AOOUSPTO; Codice F. E.: dacwj2;

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE

CRITERI E MODALITA' PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2019

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il 7/2/2022, riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente anno 2019", che annulla e sostituisce la precedente sottoscrizione del 7/12/2021;

VISTO il provvedimento dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte Prot. n. 2338 del 16/2/2022, che ha ripartito le risorse finanziarie, di cui agli allegati C e D, agli uffici sede di contrattazione – individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017 – sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione;

PREMESSO CHE

- ai sensi dell'art. 9, comma 2 del CCNI, l'Ufficio I dell'U.S.R. per il Piemonte, con provvedimento prot. n. 2338 del 16 febbraio 2022, ha assegnato all'Ambito Territoriale di Torino, per la contrattazione di sede, per un totale di **54** unità di personale in servizio nell'anno 2019, la somma di € **203.171,30** (lordo dipendente) di cui **euro 101.585,65** per la retribuzione della performance organizzativa ed **euro 101.585,65** per quella individuale (artt. 7, 8 e 9 del CCNI del 7/02/2022) e la somma di **euro 1.116,41** (lordo dipendente), destinata al centralinista non vedente (art. 4 CCNI del 7/02/2022)
- la RSU di sede e le OO.SS. rappresentative a livello territoriale sono state convocate tramite e-mail del 8/2/2022 per l'incontro programmato in data 17/2/2022, in ossequio agli artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018;



UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI TORINO

UFFICIO RISORSE UMANE, ECONOMATO, ARCHIVIO E SPEDIZIONI

VIA COAZZE 18, 10138 TORINO;

PEC: <u>USPTO@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT</u>; WEB: WWW.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/TORINO; C.F. 80089530010; CODICE IPA: M_PI; CODICE AOO: AOOUSPTO; CODICE F. E.: DACWJ2;

- La delegazione di parte datoriale è stata costituita con decreto di questo ufficio Prot. n. 9553 del 5/10/2020, modificato e sostituito dal decr. Prot. n. 2840 del 1/3/2022.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- **Art. 1** Ai sensi dell'art. 4 del CCNI, il compenso annuo pro-capite spettante ai **centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti** è pari, per l'intero anno 2019, ad euro 1.116,41 (lordo dipendente).
- **Art. 2** Tutto il personale di ruolo del Ministero dell'Istruzione, in servizio presso l'Ufficio V Ambito Territoriale di Torino nel corso dell'anno 2019, fatta eccezione per il personale comandato e/o utilizzato appartenente a comparti diversi da quello ministeriale, è destinatario delle risorse finanziarie relative al Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) 2019 (Euro 203.171,30 lordo dipendente), di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNI del 7/02/2022.
- **Art. 3** Le modalità per l'attribuzione del compenso relativo alla **performance organizzativa** sono individuate dall'accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2022 e non è richiesta alcuna ulteriore sessione negoziale di sede.

La parte relativa alla retribuzione della performance organizzativa, rappresentata dal 50% della somma destinata a questo Ambito Territoriale, in base alla ripartizione disposta dall'U.S.R. per il Piemonte con decreto prot.n. 2338 del 16/2/2022, quantificata in € 101.585,65 (lordo dipendente), è suddivisa senza tener conto né di servizi parttime né di altre assenze che non siano quelle individuate nei punti da "a" ad "f" dell'art. 8 - comma 4 - del CCNI.

In ottemperanza all'art. 8 co. 6 del CCNI, le risorse eventualmente residuate, successivamente al suddetto calcolo sono destinate, per le medesime finalità, ai medesimi destinatari, secondo le modalità di calcolo ivi indicate.

- **Art. 4** La parte destinata alla **performance individuale**, quantificata in € 101.585,65 (lordo dipendente) sarà distribuita in base agli articoli da 9 a 11 del CCNI.
- **Art. 5** Per la retribuzione della performance individuale per l'anno 2019, in ragione del punteggio conseguito da ciascun dipendente in sede di valutazione, le unità di personale vengono inserite nelle classi di merito di cui all'art. 6 del C.C.N.I.:

>85 fino a 100 punti n. 41 unità di personale;

>74 sino a 85 punti n. 5 unità di personale;



UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI TORINO

UFFICIO RISORSE UMANE, ECONOMATO, ARCHIVIO E SPEDIZIONI

VIA COAZZE 18, 10138 TORINO;

PEC: <u>USPTO@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT</u>; WEB: WWW.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/TORINO; C.F. 80089530010; CODICE IPA: M PI; CODICE AOO: AOOUSPTO; CODICE F. E.: DACWJ2;

>50 sino a 74 punti n. 5 unità di personale;

>10 sino a 50 punti n. 3 unità di personale;

Sino a 10 punti nessuna unità di personale.

I compensi unitari spettanti al personale secondo le rispettive classi di valutazione saranno definiti considerando l'associazione, in termini percentuali, del peso della retribuzione relativo alla performance individuale. Il peso percentuale definito dall'art. 11 del CCNI è il seguente:

>85 sino a 100 punti 100%

>74 sino a 85 punti 90%

>50 sino a 74 punti 80%

>10 sino a 50 punti 70%

Sino a 10 punti 0%

- **art. 6** Considerato che, ai sensi dell'art. 10 del CCNI, spetta alla contrattazione di sede individuare la percentuale di personale, all'interno del range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, cui destinare **la maggiorazione del premio individuale** correlato alla performance individuale quantificata nella somma di \in 564,37 (lordo dipendente) viene individuata la percentuale del 12%, pari a 5 unità.
- **art. 7** Ai sensi del comma 6 dell'art. 10 del CCNI , viene indicato quale ulteriore ed ultimo criterio, da applicare nell'ipotesi di parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 CCNI, l'essere individuato come responsabile di area formalmente e in relazione all'effettivo esercizio della responsabilità organizzativa come da verbale dell'incontro del 17/2/2022, in ossequio agli artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 .
- **art. 8** La risorsa residuale, dopo le operazioni di cui all'art. 10, da destinare alla performance individuale è pari ad € 98.763,80 e sarà distribuita in misura direttamente proporzionale al peso percentuale definito dall'art. 11 del CCNI.

L'AMMINISTRAZIONE SI IMPEGNA



UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI TORINO

UFFICIO RISORSE UMANE, ECONOMATO, ARCHIVIO E SPEDIZIONI

VIA COAZZE 18, 10138 TORINO;

PEC: <u>USPTO@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT</u>; WEB: WWW.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/TORINO; C.F. 80089530010; CODICE IPA: M PI; CODICE AOO: AOOUSPTO; CODICE F. E.: DACWJ2;

- 1) a garantire l'uniforme applicazione dei criteri concordati;
- a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale;
- a fornire alle OO.SS., in osservanza al comma 7 dell'art. 12 del CCNI, l'elenco degli importi attribuiti, omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari;
- in osservanza e secondo le modalità previste al comma 9 dell'art. 12 del CCNI, ad inviare ciascun accordo di sede deve essere all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it) c/o l'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile. Oltre all'accordo sottoscritto, saranno inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente si impegna ad inviare il contratto di sede anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie, al seguente indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it.
- 5) a pubblicare la relativa documentazione sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito di questo A.T.

Letto e sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale:

Parte pubblic	<u>ca</u> :			
Il Dirigente	Tecla RIVERSO			
Il Vicario Ge	rardo D'AMATO			
La responsabile Ufficio Risorse Umane Stefania CIASULLO				
Verbalizzante Roberto Mantovani				
Parte sindac	ale:			
RSU	Barberio Rosa			
	Contini Cinzia			



UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI TORINO

UFFICIO RISORSE UMANE, ECONOMATO, ARCHIVIO E SPEDIZIONI

VIA COAZZE 18, 10138 TORINO;

PEC: <u>uspto@postacert.istruzione.it;</u> Web: www.istruzionepiemonte.it/torino; C.F. 80089530010; Codice Ipa: M_PI; Codice AOO: AOOUSPTO; Codice F. E.: dacwJ2;

	Gesualdi Nicoletta Urso Grazio	
00.SS.	CGIL CONF.S.A.L. – UNSA	

Torino, 11/04/2022