



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI TORINO

VIA COAZZE 18, 10138 TORINO;

**PEC: USPTO@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT; WEB: WWW.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/TORINO
C.F. 80089530010; CODICE IPA: M_PI; CODICE AOO: AOOUSPTO; CODICE F. E.: DACWJ2**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 5, comma 2, D.Lgs. n. 123 del 30/6/2011 e s.m.i.)

Fondo di Retribuzione della Produttività Personale delle Aree – Anno 2019

Gli articoli 54 e 55 del D.lgs 150/2009, modificando il D.lgs 165/2001, hanno introdotto per le Amministrazioni Pubbliche, comprese quelle periferiche, l'obbligo della Relazione Illustrativa a corredo dei Contratti Integrativi, oltre alla già prevista Relazione tecnico-finanziaria.

Con provvedimento prot. n. 2338 del 16/02/2022, il Direttore Generale dell'USR per il Piemonte ha ripartito le risorse afferenti al Fondo Risorse destinate alla retribuzione di produttività FDR per l'anno 2019, di cui al C.C.N.I. sottoscritto in via definitiva il 7 febbraio 2022, tra i diversi uffici sede di contrattazione presso l'USR per il Piemonte, in base alla quota media pro-capite ed alle unità di personale in servizio nel corso dell'anno 2019.

In ossequio al suddetto provvedimento, è stata sottoscritta, in data 11 aprile 2022, l'ipotesi di Contratto decentrato di Sede col quale si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione del FDR per l'anno 2019, destinato al personale in servizio presso l'articolazione territoriale dell'USR Piemonte - Ambito Territoriale per la Provincia di Torino.

La delegazione di parte datoriale veniva costituita con decreto di questo ufficio prot. n. 9553 del 5/10/2020 e successivamente modificata con decreto prot. n. 2840 del 1/3/2022. La RSU di sede e le OO.SS. rappresentative a livello territoriale, in ossequio agli artt. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, venivano convocate tramite e-mail in data 8/2/2022. L'incontro si è tenuto il 17 febbraio e la formalizzazione dell'ipotesi di Contratto è avvenuta in data 11 aprile 2022; in tale data la signora Rosa Barberio, membro RSU, risultava assente per motivi di salute.

La Contrattazione di sede che si compone di n. 5 pagine:

- Indica la modalità di riparto della somma destinata alla **Performance organizzativa**, pari ad € 101.585,65 (secondo le regole di cui all'art. 8 del CCNI);
- Indica la modalità di riparto della somma destinata alla **Performance individuale**, pari ad € 101.585,65 (secondo le regole di cui agli artt. 9-10-11 del CCNI);
- Stabilisce le unità di personale destinatarie della Maggiorazione del premio correlato alla Performance individuale.

Si dichiara, inoltre, che sono stati rispettati i principi a cui le parti contrattuali, nella definizione del Contratto di Sede, hanno l'obbligo di attenersi ai fini della corresponsione del trattamento accessorio.

IL DIRIGENTE

Tecla Rivero

