

**ACCORDO DECENTRATO INERENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE
AFFERENTI FONDO UNICO DI SEDE PER IL PERSONALE DELLA DIREZIONE
REGIONALE E AMBITI TERRITORIALI DI BIELLA E VERBANO CUSIO OSSOLA
DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE**

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2/2012 Anno 2011

Il giorno **2 ottobre 2013** alle ore 11, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte Corso Vittorio Emanuele 70, Torino **ha avuto luogo l'incontro**

TRA

la **delegazione di parte pubblica** trattante in sede decentrata a livello di amministrazione, di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 4/2011 del Comparto Ministeri, composta come di seguito indicata:

Silvana DI COSTANZO
Stefano ANDREOLI
Antonio CATANIA

Dirigente Ufficio I
Dirigente Ufficio di ambito territoriale di Biella
Dirigente Ufficio di ambito territoriale del Verbano
Cusio Ossola

e quella di **parte Sindacale**, così composta:

rappresentanti delle **OO.SS. Regionali** di categoria:

Giuseppe BOLOGNA
Massimiliano MENDOLIA
Teresa VARACALLI
Mariagrazia CACCAMO

F.P./C.G.I.L.
C.I. S.L. F.P.
U.I.L. P.A.
CONFSAL-UNSA

Componenti della **RSU unica** della Direzione Regionale, Ufficio XIII e Ufficio XIV dell'U.S.R. per il Piemonte

Giorgetta CACCAMO
Graziella OLLINO
Giuseppina PERTOSA

Assenti all'incontro i componenti della RSU

Vladimiro DI GREGORIO
Tiziana ROMELE.

LE PARTI

Prendono visione:

- del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 2/2012, definitivamente sottoscritto in data 10 dicembre 2012, che disciplina i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2011;

Prendono atto:

- che le somme relative alla retribuzione di produttività, di cui all'art. 5 e all'allegato D del C.C.N.I. 2/2012, assegnate con D.D.G. prot. n. 2556 del 07.03.2013, alla Direzione Regionale, all'Ufficio XIII – Ambito territoriale di Verbania e all'Ufficio XIV – Ambito territoriale di Biella, risultano rispettivamente pari a **euro 70.741,18** (lordo dipendente) , **euro 20.579,25** (lordo dipendente), **euro 16.720,64** (lordo dipendente);
- che, come previsto all'art. 5, comma 3, del C.C.N.I. 2/2011, la ripartizione delle risorse, affidata all'USR Piemonte, è stata effettuata sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio nell'anno 2011 in ciascuna sede;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

- di considerare destinatario delle risorse relative al Fondo Unico di Amministrazione 2011 (**euro 70.741,18 + euro 20.579,25 + euro 16.720,64** lordo dipendente), di cui all'art. 5 C.C.N.I. 2/2012, tutto il personale di ruolo del MIUR, in servizio presso la Direzione Regionale di Torino e gli Uffici XIII e XIV nel corso dell'anno 2011, fatta eccezione per il personale comandato o utilizzato appartenente a comparti diversi da quello Ministeriale;
- di non distinguere per l'assegnazione dell'importo disponibile il personale secondo il sistema di classificazione (Prima, Seconda e Terza Area) di cui all'art. 6 del C.C.N.L. Comparto Ministeri quadriennio 2006/09;
- di attribuire a ciascun dipendente il coefficiente (cd) compreso nel range 1 – 1,80 (con incrementi di 0,20 in 0,20) sulla base del livello di responsabilità nei procedimenti, capacità organizzativa, autonomia operativa, fungibilità delle prestazioni di lavoro ed eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti non coperte da lavoro straordinario, impegno professionale, disponibilità in senso lato, capacità di innovazione e risultato ottenuto sia in termini quantitativi che qualitativi, tenendo conto del carico di lavoro e delle risorse allocate;
- di applicare il criterio di riduzione proporzionale della quota del fondo assegnata per le situazioni di part-time, di cessazione o inizio del rapporto di lavoro in corso d'anno e per i giorni di assenza oltre il limite di 40;
- di ripartire le somme derivanti da risparmi realizzati presso la Direzione Generale e l'Ambito Territoriale di Biella, conseguenti alla riduzione delle quote per part-time, pensionamenti, assenze, pro quota proporzionale individuale, fra tutto il personale di ciascuno Ufficio;
- di distribuire l'80 % delle economie realizzate presso l'Ufficio XIII fra tutto il personale in servizio ed il 20 % al personale dell'Ufficio XV – Ambito territoriale di Vercelli che, a causa di carenza di personale dell'Ufficio di Verbania, hanno collaborato con lo stesso Ufficio.

L'AMMINISTRAZIONE SI IMPEGNA

- a garantire l'uniformità di applicazione dei criteri concordati per l'inserimento del personale nelle fasce stabilite;
- a fornire alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e ai componenti la RSU, prima che le somme vengano messe in pagamento, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite;
- a fornire a ciascun impiegato l'informazione circa l'attribuzione del coefficiente assegnato, prima che il Fondo venga messo in pagamento. Il lavoratore, in presenza di una attribuzione non condivisa potrà chiedere un confronto con il Dirigente del proprio Ufficio.

PARTE PUBBLICA

Silvana Di Costanzo

Stefano Andreoli

Antonio Catania

PARTE SINDACALE

F.P./C.G.I.L.

C.I. S.L. F.P.S.

U.I.L. P.A.

CONFSAL-UNSA
SNAPAS

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

Torino, 14/10/2013

NOTA A VERBALE:

“ La sottoscritta FP-CGIL vista la bozza del Contratto di sede per il FUA 2011, mantiene la sua riserva sulla questione della decurtazione delle assenze, in quanto ritiene che i criteri enunciati per il calcolo del compenso individuale, anche nel CCNI, non sono per definizione influenzate dalle assenze. Il criterio aggiunto della “quantità” (semplicistico rilevatore della produttività) senza un rapporto con gli obbiettivi commisurati alle risorse, non risulta un misuratore attendibile. Tenuto conto di quanto detto, visti i difformi pronunciamenti sul tema nelle varie assemblee dei lavoratori, visto il rischio che un ulteriore ritardo possa rimandare il pagamento al prossimo anno, sottoscrive il Contratto di sede FUA 2011.”

IL COORDINATORE REGIONALE
FP-CGIL

Giuseppe Bologna
