

ACCORDO DECENTRATO INERENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE AFFERENTI FONDO UNICO DI SEDE PER IL PERSONALE DELLA DIREZIONE REGIONALE E AMBITI TERRITORIALI DI BIELLA E VERBANO CUSIO OSSOLA DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE CCNI 4/2014 Anno 2013

Il giorno **26 febbraio 2015** alle ore 14,30 presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte Corso Vittorio Emanuele 70, Torino **ha avuto luogo l'incontro**

TRA

la **delegazione di parte pubblica** trattante in sede decentrata a livello di amministrazione, di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 4/2011 del Comparto Ministeri, composta come di seguito indicata:

Antonio CATANIA

Dirigente Ufficio I e Dirigente, nell'anno 2012,
dell'Ufficio di ambito territoriale di Verbania

e quella di **parte Sindacale**, così composta:

rappresentanti delle **OO.SS. Regionali** di categoria:

Giuseppe BOLOGNA

C.G.I.L. - F.P.

Mariagrazia CACCCAMO

S.N.A.D.A.S.

Componenti della **RSU unica**, Direzione Regionale, Ufficio XIII e Ufficio XIV dell'U.S.R. per il Piemonte:

Giorgetta CACCAMO

Graziella OLLINO

Giuseppina PERTOSA

Assenti all'incontro, seppur regolarmente convocati,

I rappresentanti delle OO.SS. Regionali di categoria:

della C.I. S.L - F.P. e U.I.L.-P.A.

I componenti della RSU di Verbania e Biella

LE PARTI

Prendono visione:

dell'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 21 luglio 2014, n. 4/2014, definitivamente sottoscritto in data 10 dicembre 2014, che disciplina i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2013.

Prendono atto:

- che le somme utili a finanziare la contrattazione per la retribuzione di produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede, di cui all'art. 5, comma 4, e all'allegato C- colonna Z - del C.C.N.I. 4/2014, assegnate con D.D.G. prot. n. 591 del 27 gennaio 2015, alla **Direzione Regionale**, all'**Ufficio XIII – Ambito territoriale di Verbania** e all'**Ufficio XIV – Ambito**

territoriale di Biella, risultano rispettivamente pari a **euro 45.650,43** (loro dipendente) , **euro 11.869,11** (loro dipendente), **euro 11.869,11** (loro dipendente);

- che, come previsto all'art. 5, comma 2, del C.C.N.I. 4/2014, la ripartizione delle risorse, affidata all'USR Piemonte, è stata effettuata sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio nell'anno 2013 in ciascuna sede di contrattazione.

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

- 1) di considerare destinatario delle risorse relative al Fondo Unico di Amministrazione 2013 (**euro 45.650,43 + euro 11.869,11 + euro 11.869,11** lordo dipendente), di cui all'art. 5, comma 4, del C.C.N.I. 4/2014, tutto il personale di ruolo del MIUR, in servizio presso la Direzione Regionale di Torino e gli Uffici XIII e XIV nel corso dell'anno 2013, fatta eccezione per il personale comandato o utilizzato appartenente a comparti diversi dal Comparto Ministeriale;
- 2) di non distinguere per l'assegnazione dell'importo disponibile il personale secondo il sistema di classificazione (Prima, Seconda e Terza Area) di cui all'art. 6 del C.C.N.L. Comparto Ministeri quadriennio 2006/09;
- 3) di utilizzare, per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale, i sei criteri stabiliti nel D.M. del 25 novembre 2013, n. 971, di cui all'art. 5, comma 4 del C.C.N.I. 4/2014, e precisamente:
 - a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
 - b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
 - c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
 - d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
 - e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
 - f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
- 4) di attribuire a ciascuno dei criteri utilizzati e sopra riportati rispettivamente i seguenti *range* di coefficiente, così come previsto dall'art. 5, comma 4 del C.C.N.I. 4/2014:

sub a) da 0,10 a 0,40
sub b) da 0,10 a 0,70
sub c) da 0,10 a 0,40
sub d) da 0,10 a 0,30
sub e) da 0,10 a 0,50
sub f) da 0,10 a 0,70

per un coefficiente complessivo minimo pari a 0,60 e massimo pari a 3,00;

L'AMMINISTRAZIONE SI IMPEGNA

- 1) a garantire l'uniforme applicazione dei criteri concordati;
- 2) in applicazione al comma 5 dell'art. 6 del C.C.N.I. 4/2014, a comunicare, a cura di ciascun dirigente, ad ogni dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata;

- 3) in applicazione al comma 8 dell'art. 6 del C.C.N.I. 4/2014, a fornire alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alla RSU, entro dieci giorni dall'attribuzione dei compensi spettanti, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

per la parte pubblica

Dirigente Ufficio I e Ufficio XIV
Antonio CATANIA

per le Organizzazioni sindacali di categoria e RSU

C.G.I.L. - F.P.

C.I.S.L. F.P.S.

U.I.L. P.A.

S.N.A.D.A.S.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.

R.S.U.
