

**ACCORDO DECENTRATO INERENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE AFFERENTI AL FONDO UNICO DI SEDE PER IL PERSONALE DEGLI UFFICI CENTRALI DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE**

**FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE CCNI 1/2015 Anno 2014**

Il giorno 27 gennaio 2016 alle ore 11.00 presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte (di seguito "USR Piemonte") di corso Vittorio Emanuele II n. 70, Torino ha avuto luogo l'incontro

TRA

la delegazione di **parte pubblica** trattante in sede decentrata a livello di amministrazione, di cui all'art. 5 del CCNL 4/2011 del Comparto Ministeri, composta come di seguito indicata:

Giuseppe BORDONARO	Dirigente Ufficio I
Rita QUARANTA	Ufficio I

e quella di **parte sindacale**, così composta:

Giuseppe BOLOGNA	FP CGIL
Domenico Nicola CALELLO	UIL PA
Mariagrazia CACCAMO	FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Componenti della **RSU** Uffici centrali USR Piemonte:

Marco BODRATO  
Giorgetta Gemma CACCAMO  
Graziella OLLINO  
Giuseppina PERTOSA  
Marinella TOZZO

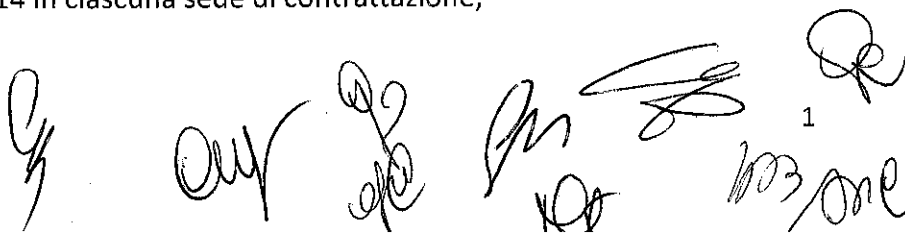
Assente all'incontro, seppur regolarmente convocato, Bruno DELLA CALCE (CISL PA).

**LE PARTI**

Prendono visione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 1 del 28 luglio 2015, definitivamente sottoscritto in data 23 dicembre 2015, che disciplina i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014.

Prendono atto

- che le somme utili a finanziare il compenso annuo pro-capite intero, di cui all'art. 4, comma 2 (allegato A), spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, in servizio presso questa sede di contrattazione, assegnate con DDG prot. n. 414 del 19 gennaio 2016, risultano pari a euro 1.116,41 (millecentosedici/41);
- che, come previsto all'art. 5 comma 2 del CCNI 1/2015, la ripartizione delle risorse, assegnate all'USR Piemonte, è stata effettuata sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio nell'anno 2014 in ciascuna sede di contrattazione;



- che le somme utili a finanziare la contrattazione per la retribuzione di produttività collettiva disciplinata dalla contrattazione di sede, di cui all'art. 5, comma 3, e all'allegato C - colonna Y del CCNI 1/2015, assegnate con DDG prot. n. 414 del 19 gennaio 2016, agli Uffici centrali dell'USR Piemonte, risultano pari a euro 21.248,20 (ventunomiladuecentoquarantotto/20);

- che le somme utili a finanziare la contrattazione per la retribuzione di produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede, di cui all'art. 5, comma 4, e all'allegato C - colonna Z del CCNI 1/2015, assegnate con DDG prot. n. 414 del 19 gennaio 2016, agli Uffici centrali dell'USR Piemonte, risultano pari a euro 49.579,14 (quarantanovemilacinquecentosettantanove/14);

Tutto ciò premesso,

#### LE PARTI CONCORDANO

1. di considerare destinatario delle risorse relative al Fondo Unico di Amministrazione 2014, di cui all'art. 5 del CCNI 1/2015, tutto il personale di ruolo del MIUR, in servizio presso gli Uffici centrali dell'USR Piemonte, fatta eccezione per il personale comandato o utilizzato appartenente a comparti diversi dal comparto Ministeri;
2. di non distinguere per l'assegnazione dell'importo disponibile il personale secondo il sistema di classificazione (Prima, Seconda e Terza Area) di cui all'art. 6 CCNL comparto Ministeri quadriennio 2006/09;
3. di utilizzare, per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale, i sei criteri stabiliti di cui all'art. 5 comma 4 del CCNI 1/2015 e precisamente:
  - a. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
  - b. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
  - c. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
  - d. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
  - e. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
  - f. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
4. di attribuire a ciascuno dei criteri utilizzati e sopra riportati rispettivamente i seguenti *range* di coefficiente:
  - a. da 0,10 a 0,40
  - b. da 0,10 a 0,70
  - c. da 0,10 a 0,40
  - d. da 0,10 a 0,30
  - e. da 0,10 a 0,50
  - f. da 0,10 a 0,70

per un coefficiente complessivo minimo pari a 0,60 e massimo pari a 3,00, così come previsto dall'art. 5 comma 4 del CCNI 1/2015.

#### L'AMMINISTRAZIONE SI IMPEGNA

1. a garantire l'uniforme applicazione dei criteri concordati;

2. in applicazione all'art. 6 comma 5 del CCNI 1/2015, a comunicare, a cura di ciascun dirigente, ad ogni dipendente il coefficiente assegnato e il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata;
3. in applicazione all'art. 6 comma 8 del CCNI 1/2015, a fornire alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alla RSU, entro dieci giorni dall'attribuzione dei compensi spettanti, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite, distinte per produttività collettiva e individuale.

**Per la parte pubblica**

Giuseppe BORDONARO - Dirigente Ufficio I

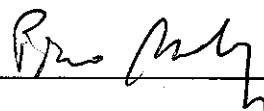


Rita QUARANTA - Ufficio I



**Per le Organizzazioni Sindacali di categoria e RSU**

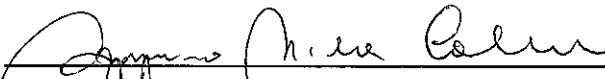
FP CGIL



CISL FP

\_\_\_\_\_

UIL PA



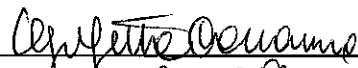
FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA



RSU - Marco Bodrato



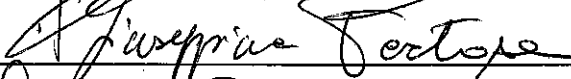
RSU - Giorgetta Gemma Caccamo



RSU - Graziella Ollino



RSU - Giuseppina Pertosa



RSU - Marinella Tozzo

