



*Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte*

*Ufficio XI Ambito territoriale per la provincia di Novara*

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI SEDE riguardante: " Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2012 - Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2011 e Decreto di ripartizione dell'U.S.R. di Torino prot. n. 657 del 22 gennaio 2013 (pervenuto il 24/01/2013, protocollo Ambito Territoriale di Novara n. 532) e parziale rettifica dello stesso decreto (Dispone dell'U.S.R. di Torino prot. n. 1848 del 25 febbraio 2013 (pervenuto il 25/02/2013, protocollo AT di Novara n. 1325 del 25 febbraio 2013) e ulteriore variazione dello stesso decreto (Dispone dell'U.S.R. di Torino prot. n. 2256 del 07 marzo 2013 (pervenuto l'08 marzo 2013, protocollo AT di Novara n. 1859 dell'08 marzo 2013).**

\*\*\*\*\*

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo 2/2012, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il 10/12/2012, riguardante l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2011 - Personale delle aree funzionali comparto Ministero - Personale delle aree funzionali comparto Ministero (All. 1);

**VISTI :** il provvedimento n. 657 del 22/01/2013 dell' Ufficio Scolastico Regionale (All.2) relativo alla ripartizione delle risorse finanziarie e quelli di rettifica prot. n. 1848 del 25 febbraio 2013 (All.3) e di ulteriore rettifica prot. n. 2256 del 07 marzo 2013 (All.4), che assegnano all'Ambito Territoriale Provinciale di Novara , per la contrattazione di sede, la somma di € 32.155,08 (lordo dipendente)- per un totale di 25 unità di personale in servizio anno 2011- ,quale risorsa per la retribuzione di produttività (art. 5 CCNI 2/2012),

**PREMESSO** che :

a causa della carenza di personale , aggravata dai continui pensionamenti e dal blocco del turn-over , tutto il personale in servizio nell'anno 2011 (25 unità) è stato coinvolto nell'insieme dei processi gestionali e organizzativi con particolare riferimento alle azioni di supporto e sostegno alle autonome istituzioni scolastiche , fornendo le proprie prestazioni lavorative con impegno e professionalità,

## VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE

1) la contrattazione di sede per questo ufficio relativa alla corresponsione della retribuzione di produttività al personale viene disposta in conformità ai criteri contenuti nel CCNI 2/2012 e secondo le modalità fissate nel verbale del 20/11/2012 che costituisce parte integrante del summenzionato CCNI 2/2012 e che attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente valutativo compreso nel range 1,00 – 1,80 con incrementi di **0,10 in 0,10**;

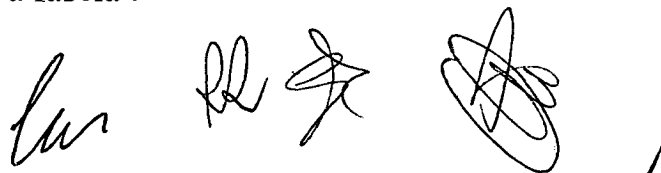
2) come previsto dall'art. 8 del CCNI, al fine di assicurare la retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti e valutare l'attività svolta dai dipendenti, verranno presi in considerazione i criteri relativi al livello di responsabilità nei procedimenti, l'autonomia operativa e l'impegno professionale di ciascuno, nonché la fungibilità delle prestazioni di lavoro straordinario e l'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti non coperte da lavoro straordinario;

3) tenendo conto di quanto evidenziato nelle premesse e secondo la modalità di cui al punto 1 e 2, si attribuirà la retribuzione di produttività a ciascun dipendente così come segue:

Saranno utilizzati 3 coefficienti di valutazione tra quelli indicati nel contratto e compresi nel range 1,00 – 1,80 e precisamente, 1,60/1,70/1,80.

Per ogni coefficiente sarà individuata una relativa fascia :

fascia 1 (coefficiente 1,8)  
fascia 2 (coefficiente 1,7)  
fascia 3 (coefficiente 1,6).

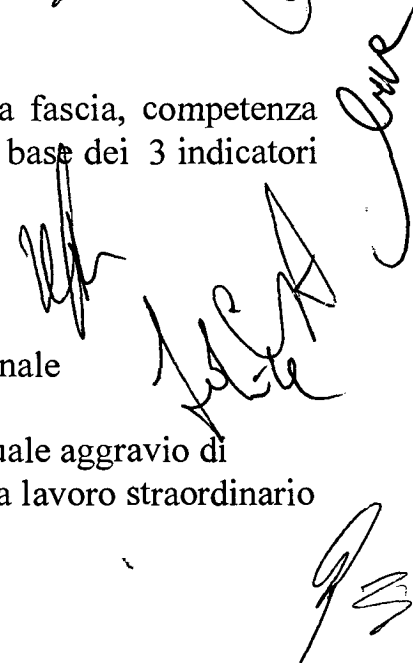


Al fine dell'inserimento del personale all'interno di ciascuna fascia, competenza esclusiva del Dirigente, lo stesso personale verrà valutato sulla base dei 3 indicatori previsti dal CCNI e secondo il punteggio da 6 a 10.

Indicatore 1 : livello di responsabilità nei procedimenti

Indicatore 2 : autonomia del dipendente e impegno professionale

Indicatore 3 : fungibilità delle prestazioni di lavoro ed eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti non coperte da lavoro straordinario



I punteggi per l'accesso alle fasce saranno i seguenti:

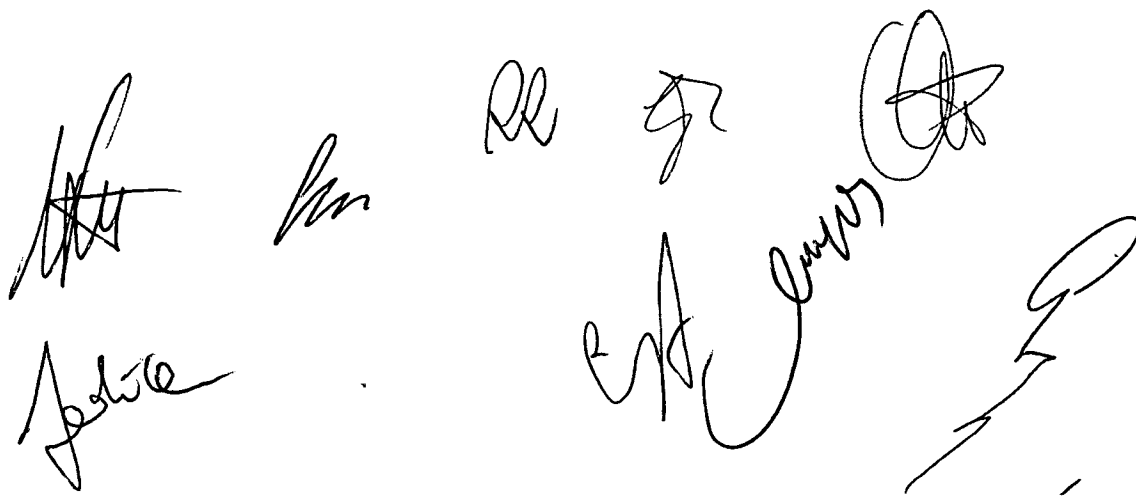
da 27 a 30	fascia 1	coefficiente 1,8
da 23 a 26	fascia 2	coefficiente 1,7
da 18 a 22	fascia 3	coefficiente 1,6

4) la somma pro-capite per ciascun beneficiario così ottenuta sarà rapportata al servizio prestato (pensionamenti, part-time, trasferimenti in corso d'anno, ecc.); le cifre così determinate saranno ridotte detraendo le fattispecie di assenze dal servizio indicate dall'art. 5 del CCNI n. 1/2009.

Le economie che si verranno a creare per effetto delle riduzioni di cui al presente punto, verranno ridistribuite a tutto il personale dell'Ufficio, già collocato nelle tre fasce, nel rispetto di quanto concordato nei precedenti articoli.

\*\*\*\*\*

In osservanza e secondo le modalità previste dai commi 2 e 4, art.6, CCNI 2/2012, l'Ufficio Risorse Finanziarie dell'A.T. di Novara invierà all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR l'accordo sottoscritto unitamente alla relazione tecnico finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ed al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale del Ministero, acquisti e affari generali, Ufficio I, copia del contratto integrativo di sede, unitamente ai modelli di rilevazione appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. To its right is a smaller signature. Further right are the initials 'RE' and 'gr'. Below these, there is a large, complex signature that appears to be 'E. A. C. ...'. To the right of this is another signature, and on the far right, a large, bold signature.

Letto e sottoscritto dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale:

**Parte pubblica:**

Bordonaro Giuseppe

Prestipino Antonina

Ragazzoni Gemma

Giuseppe Bordonaro  
Antonina Prestipino  
Gemma Ragazzoni

**Parte sindacale:**

**R.S.U.:**

Alto Giuseppe

Maida Luca

Rinaldi Rosaria

Giuseppe Alto  
Luca Maida  
Rosaria Rinaldi

**Organizzazioni Sindacali locali:**

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

CONFSAL -UNSA

F.L.P. (ora FILP)

U.S.B. ( ex RDB PI CUB)

U.G.L. INTESA FP

Leopoldo Cuffi

ASSENTE

ASSENTE

Indice Claudio

ASSENTE

Valter Invernizzi

ASSENTE

Novara, 18/3/2013