

 Istituto Nazionale Previdenza Sociale  GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI	 SAA School of Management		Comitato Unico di Garanzia Università degli Studi di Torino
---	--	--	---

**Bando di concorso INPS – Gestione dipendenti pubblici  
Corsi universitari di aggiornamento professionale (CUAP) - Anno 2014**

## Pari opportunità a scuola: strategie di convivenza, di contrasto, di sostegno

### Riepilogo informazioni generali

Numero borse di studio	minimo 15 - massimo 20
In collaborazione con	Dipartimento di Filosofia e Scienze dell'Educazione Comitato Unico di Garanzia - Università degli Studi di Torino
Destinatari	Personale direttivo, docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario della Scuola
Scadenza iscrizioni	9 giugno 2014
Modalità di iscrizione	Bando e iscrizione sul sito: <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a> Application form e CV sul sito: <a href="http://www.saamanagement.it">www.saamanagement.it</a>
Avvio	Settembre 2014
Termine	Dicembre 2014
Frequenza	80%
n. ore	120 ore (di cui 90 ore di lezione frontale, 30 ore di esercitazioni)
CFU	6
Sede del corso	SAA - School of Management - Via Ventimiglia, 115 - Torino
Video del corso	<a href="http://www.saamanagement.it/index.php?method=section&amp;action=zoom&amp;id=130">http://www.saamanagement.it/index.php?method=section&amp;action=zoom&amp;id=130</a>
Direttore del corso	Prof. Renato GRIMALDI - Dipartimento di Filosofia e Scienze dell'Educazione - Università degli Studi di Torino
Mail	<a href="mailto:renato.grimaldi[at]unito.it">renato.grimaldi[at]unito.it</a>
Direttore scientifico	Prof.ssa Silvia GIORCELLI - Dipartimento di Studi Storici - Università degli Studi di Torino
Contatti	<a href="mailto:francesco.mancuso[at]unito.it">francesco.mancuso[at]unito.it</a>

Il corso, tenuto da docenti ed esperti in discipline giuridiche, economiche, sociologiche, pedagogiche e storiche, si propone di fornire strumenti per la gestione delle risorse umane nella scuola in un'ottica di pari opportunità; in particolare, il corso è finalizzato ad approfondire tematiche relative al diritto antidiscriminatorio, ai principi delle pari opportunità e ai temi/problemi di multiculturalità negli ambienti scolastici.

#### Obiettivi

Il corso è rivolto a coloro che intendono approfondire le tematiche relative alla conoscenza e all'applicazione dei principi di parità e di pari opportunità nella scuola, con particolare riferimento ai problemi di contrasto alla discriminazione e di sostegno alla multiculturalità.

Al fine di formare simili competenze, il corso fornirà 1) conoscenze mirate sul diritto antidiscriminatorio e sulla normativa europea e nazionale relativa alle pari opportunità, 2) linee generali sul pensiero della differenza e sulla pedagogia della differenza sessuale, 3) strumenti teorici e suggerimenti su come affrontare i problemi, culturali e pedagogici, connessi con la multiculturalità.

Profili professionali altamente qualificati caratterizzati da competenze di questo tipo sono richiesti per dirigenti scolastici, docenti, docenti e responsabili della qualità nella scuola e nella pubblica amministrazione, funzionari degli uffici scolastici regionali, responsabili di dipartimenti universitari.

Il corso intende sviluppare competenze orientate alla valutazione dell'efficienza dei servizi educativi nelle scuole, in termini di promozione delle risorse umane e della pari opportunità, di accoglienza e integrazione e di lotta all'esclusione sociale.

### Struttura del corso

Il corso, della durata di 120 ore, sarà strutturato in moduli per un totale di 90 ore di lezione frontale e 30 ore di didattica alternativa.

- **Le pari opportunità.** 1) Definizione, storia, linguaggio; normativa comunitaria e normativa italiana; gli organismi di parità e i Codici etici; politiche e strategie di parità e di pari opportunità; 2) pari opportunità e insegnamento: leadership al femminile, la rappresentazione del maschile e del femminile, il pensiero della differenza.
- **Il diritto antidiscriminatorio.** 1) Definizioni: discriminazione diretta e indiretta; le norme di parità: il panorama comunitario, l'ambito nazionale, gli interventi regionali; 2) diritto antidiscriminatorio nella scuola: molestie, riconoscimento e contenimento della violenza di genere; bullismo e cyberbullismo; scuola e disabilità; omofobia.
- **La scuola come pubblica amministrazione.** Aggiornamento sugli adempimenti e nuovi istituti previsti dalle normative in materia di trasparenza ( D.Lgs. n. 33 del 2013: il diritto di accesso civico dei cittadini; le responsabilità in caso di omessa pubblicazione, la carta dei servizi per gli utenti, le tempistiche dei procedimenti, le incompatibilità); il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (DPR n. n. 62 del 2013, conflitto di interessi; obblighi, vigilanza e responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice; la tutela del segnalante la violazione del codice); open data e riuso dei dati pubblici, software libero, socialmedia e pubbliche amministrazioni.
- **La multiculturalità a scuola.** Globalizzazione e processi formativi: l'educazione in una società multietnica e multiculturale; l'educazione interculturale: fondamenti teorici, orientamenti formativi e itinerari didattici; linee guida per l'accoglienza e l'integrazione delle/degli alunne/i straniere/i; la mediazione interculturale in ambito scolastico: problemi e prospettive; strutturazione dell'offerta didattica in chiave interculturale.

### Selezione dei candidati e graduatorie

L'ammissione ai corsi seguirà il **criterio di merito** sulla base dei CV, valutati da apposita commissione. La graduatoria sarà predisposta sulla base della votazione di ammissione curata dalla commissione (a suo insindacabile giudizio) - rapportata in centesimi.

A parità di punteggio di ammissione, le domande verranno ulteriormente graduate seguendo l'ordine cronologico di arrivo delle istanze.

### Modalità e presentazione della domanda di ammissione

Per partecipare al concorso di ammissione al corso è necessario – **entro il 9 giugno 2014** – presentare la domanda sul sito sul sito: [www.inps.it](http://www.inps.it), attraverso la sezione "Servizi per il cittadino" - Servizi ex Inpdap - Per tipologia di servizio - domande - Borse di studio/Master Executive e CUAP.

Il bando è altresì raggiungibile attraverso il seguente link: [www.inps.it](http://www.inps.it)

**Occorre inoltre inviare l'application form e il CV in formato europeo, secondo i modelli i cui allegati sono reperibili sul sito [www.saamanagement.it](http://www.saamanagement.it) - area Formazione Continua - Aggiornamento professionale all'indirizzo mail: [info.saa@unito.it](mailto:info.saa@unito.it)**

### Quota di iscrizione

**Il costo del corso sarà interamente coperto dalle Borse di Studio** a carico dell'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici (inclusi i costi di immatricolazione).

### Sede, durata e crediti formativi

**Sede:** il corso si svolgerà presso la SAA - School of Management - Via Ventimiglia, 115 - Torino.

**Durata:** 120 ore, 6 CFU

**Compatibilmente con l'avanzamento delle fasi organizzative istruttorie** (ricezione e valutazione formale delle domande, selezione dei candidati, comunicazioni ai vincitori, accettazione e rinunce), **il corso sarà avviato a partire dal mese di settembre 2014.**

### Per maggiori informazioni

[francesco.mancuso@unito.it](mailto:francesco.mancuso@unito.it) – tel. 0116399257

[pina.fucarino@unito.it](mailto:pina.fucarino@unito.it) – tel. 0116399207

[www.saamanagement.it](http://www.saamanagement.it) – sezione Formazione Continua – Aggiornamento professionale