



**IPOTESI DI ATTO UNILATERALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO (A.S. 2013/2014)
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PIEMONTE
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Modulo I – La costituzione del Fondo regionale

La costituzione del fondo regionale destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2013/2014 deriva dalle seguenti somme:

- **€ 8.080.517,02** lordo dipendente – assegnazione fondi M.I.U.R. - come si evince dalla Tabella 1 – Fondo utilizzabile – allegata al decreto del M.I.U.R. prot. n. 285 del 5 maggio 2015;
- **€ 4.476,87** lordo dipendente – derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31 agosto 2013;

Il fondo regionale così quantificato pari ad euro **8.084.993,89** è stato destinato per l'85% alla corresponsione della retribuzione di posizione e per il 15% alla corresponsione della retribuzione di risultato, ivi compresa la retribuzione per la reggenza di cui all'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11.04.2006.

Le economie di euro **28.125,48**, determinate dalla differenza tra l'importo disponibile del Fondo regionale per l'a.s. 2012/2013 (8.685.405,51) e l'importo effettivo da liquidare per lo stesso anno (8.657.280,03), sono state destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

Con tali risorse si è provveduto per la corresponsione, a.s. 2013/2014, della:

- Retribuzione di posizione parte fissa per **€ 1.888.591,77** - lordo dipendente;
- Retribuzione di posizione parte variabile per euro **4.983.652,78**;
- Retribuzione delle reggenze per **€ 419.773,12** – lordo dipendente;
- Retribuzione di risultato per **€ 821.101,46** – lordo dipendente.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il fondo trae origine dall'art. 25, comma 3 del CCNL 15 luglio 2010 – Area V della Dirigenza scolastica, che demanda al MIUR l'annuale ripartizione tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato. Per l'anno scolastico 2013/2014 le risorse erogate dal MIUR a favore dell'Ufficio Scolastico del Piemonte e destinate ai Dirigenti scolastici ammontano ad **€ 8.080.517,02** (lordo dipendente).



- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

Alla somma erogata dal MIUR vanno aggiunti:

- **€ 4.476,87** lordo dipendente – derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31 agosto 2013;
 - **€ 28.125,48** lordo dipendente – derivanti da economie dell'anno scolastico 2012/2013.
- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono:

- **€ 4.476,87** lordo dipendente – derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31 agosto 2013;
- **€ 28.125,48,00** lordo dipendente – derivanti da economie dell'anno scolastico 2012/2013 che vanno ad incrementare la quota destinata alla retribuzione di risultato;

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il presente atto unilaterale ha tenuto conto di quanto previsto dalla circolare MEF/RGS n. 12 del 15 aprile 2011 la quale chiarisce che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010, ove si prevedono misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, all'importo complessivamente percepito nel 2010, non si applica alle componenti accessorie della retribuzione, quali la retribuzione di risultato, aventi carattere non fisso e continuativo. Inoltre, sebbene la norma in esame si applichi anche alla retribuzione di posizione fissa e variabile, con riguardo a quest'ultima la citata circolare chiarisce che è consentito che il singolo dirigente percepisca una retribuzione complessiva superiore a quella del 2010 nel caso in cui sia preposto a uffici cui sia collegata una diversa retribuzione di posizione.

Sezione IV – Sintesi della certificazione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del fondo:

- **€ 8.080.517,02** lordo dipendente – assegnazione fondi M.I.U.R.;
- **€ 4.476,87** lordo dipendente – derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31 agosto 2013;
- **€ 28.125,48** lordo dipendente – derivanti da economie dell'anno scolastico 2012/2013 da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente nel Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall'atto unilaterale

L'atto unilaterale in questione ha previsto per la:

- Retribuzione di posizione parte fissa – a.s. 2013/2014 - **€ 1.888.591,77** - lordo dipendente;
- Retribuzione di posizione parte variabile – a.s. 2013/2014 - euro **4.983.652,78** lordo dipendente;
- Retribuzione delle reggenze – a.s. 2013/2014 - **€ 419.773,12** – lordo dipendente;
- Retribuzione di risultato – a.s. 2013/2014 - **€ 821.101,46** – lordo dipendente.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il presente atto unilaterale rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo;
- b) L'atto unilaterale in questione rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i Dirigenti scolastici in 4 fasce di retribuzione collegate alle diverse fasce di complessità delle istituzioni scolastiche;
- c) Non sono previste progressioni orizzontali in carriera. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



Le risorse per l'anno scolastico 2013/2014 derivano da:

- a) € **8.080.517,02** lordo dipendente – assegnazione fondi M.I.U.R.;
- b) € **4.476,87** lordo dipendente – derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31 agosto 2013;
- c) € **28.125,48** lordo dipendente – derivanti da economie dell'anno scolastico 2012/2013, destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.

Le risorse di cui alle lettere a) e b) confluiscono sul fondo regionale destinato alla retribuzione di posizione e di risultato (euro 8.084.993,89) le risorse di cui alla lettera c) vanno ad incrementare il finanziamento per la retribuzione di risultato.

Nel precedente anno scolastico, 2012/2013, le risorse disponibili erano le seguenti

- a) € **8.330.717,98** lordo dipendente – assegnazione fondi M.I.U.R.;
- b) € **19.528,36** lordo dipendente – derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31 agosto 2011;
- c) € **335.159,17** lordo dipendente – derivanti da economie dell'a.s. 2011/12.

Le risorse di cui alle lett. a) e b) sono confluite nel fondo regionale (8.350.246,34) destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, mentre le economie dell'anno precedente sono state destinate alla retribuzione di risultato.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Gli oneri previsti dal Fondo sono compatibili sul Piano economico-finanziario sia nella fase programmatica che nella fase di verifica a consuntivo.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettato il Fondo dell'anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme descritte sopra sono già disponibili da parte dell'Amministrazione.

Torino, 4 novembre 2016

IL DIRIGENTE
Giuseppe Bordonaro



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE
UFFICIO I



RESPONSABILE CONCETTA NOTO
TEL. 011 - 5163642
E-MAIL CONCETTA.NOTO@ISTRUZIONE.IT