

**ACCORDO DECENTRATO INERENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE AFFERENTI AL FONDO
UNICO DI SEDE PER IL PERSONALE DEGLI UFFICI CENTRALI DELL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE
PER IL PIEMONTE**

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE CCNI 2/2018 Anno 2017

A seguito dell'avvio della contrattazione di sede nei termini previsti, il giorno 27 marzo 2019 alle ore 10.30 presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte di corso Vittorio Emanuele II n. 70, Torino ha luogo l'incontro

TRA

la delegazione di **parte pubblica** trattante in sede decentrata a livello di amministrazione, composta come di seguito indicata:

Giuseppe BORDONARO

Dirigente Ufficio I

Rita QUARANTA

Ufficio I

e quella di **parte sindacale**, così composta:

Carlotta VIARA

UIL PA

Componenti della **RSU** Uffici centrali USR Piemonte:

Marco BODRATO

Silvio MATTIO

Giuseppina PERTOSA

Marinella TOZZO

Resultano assenti, seppur regolarmente convocati, Cristina Ughetto Piampaschetto (RSU) e i rappresentanti FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA, FP CGIL e CISL FP.

LE PARTI

Prendono visione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 2 del 26 luglio 2018, definitivamente sottoscritto in data 28 febbraio 2019, che disciplina i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, che sostituisce quello sottoscritto in data 31 gennaio 2019, a seguito di variazione delle risorse umane e finanziarie.

Prendono atto

- che le somme utili a finanziare il compenso annuo pro-capite intero, di cui all'art. 4, comma 2 (allegato A), spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, in servizio presso questa sede di contrattazione, assegnate con DDG prot. n. 1972 del 5 marzo 2019, che annulla e sostituisce il DDG prot. n. 1219 dell'8 febbraio 2019, risultano pari a euro 1.116,41 (millecentosedici/41);
- che, come previsto all'art. 5 comma 2 del CCNI 2/2018, la ripartizione delle risorse, assegnate all'USR Piemonte, è stata effettuata sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio nell'anno 2017 in ciascuna sede di contrattazione;
- che le somme utili a finanziare la contrattazione per la retribuzione di produttività collettiva disciplinata dalla contrattazione di sede, di cui all'art. 5, comma 6, e all'allegato C - colonna Y del CCNI 2/2018, assegnate agli Uffici centrali dell'USR Piemonte con DDG prot. n. 1972 del 5 marzo

2019, che annulla e sostituisce il DDG prot. n. 1219 dell'8 febbraio 2019, risultano pari a euro 19.748,02 (diciannovemilasettecentoquarantotto/02);

- che le somme utili a finanziare la contrattazione per la retribuzione di produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede, di cui all'art. 5, comma 8, e all'allegato C - colonna Z del CCNI 2/2018, assegnate agli Uffici centrali dell'USR Piemonte con DDG prot. n. 1972 del 5 marzo 2019, che sostituisce il DDG prot. n. 1219 dell'8 febbraio 2019, risultano pari a euro 19.748,02 (diciannovemilasettecentoquarantotto/02);

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

1. di considerare destinatario delle risorse relative al Fondo Unico di Amministrazione 2017, di cui all'art. 5 del CCNI 2/2018, tutto il personale di ruolo del MIUR, in servizio presso gli Uffici centrali dell'USR Piemonte, fatta eccezione per il personale comandato o utilizzato appartenente a comparti diversi dal comparto Funzioni Centrali;
2. di non distinguere per l'assegnazione dell'importo disponibile il personale secondo il sistema di classificazione (Prima, Seconda e Terza Area) di cui all'art. 6 CCNL comparto Ministeri quadriennio 2006/09;
3. di utilizzare, per la corresponsione della retribuzione di produttività individuale, i sei criteri stabiliti di cui all'art. 5 comma 9 del CCNI 2/2018 e precisamente:
 - a. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
 - b. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
 - c. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
 - d. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
 - e. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
 - f. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
4. di attribuire a ciascuno dei criteri utilizzati e sopra riportati rispettivamente i seguenti *range* di coefficiente:
 - a. da 0,10 a 0,40
 - b. da 0,10 a 0,70
 - c. da 0,10 a 0,40
 - d. da 0,10 a 0,30
 - e. da 0,10 a 0,50
 - f. da 0,10 a 0,70

per un coefficiente complessivo minimo pari a 0,60 e massimo pari a 3,00, così come previsto dall'art. 5 comma 10 del CCNI 2/2018.

L'AMMINISTRAZIONE SI IMPEGNA

1. a garantire l'uniforme applicazione dei criteri concordati;

2. in applicazione all'art. 6 comma 5 del CCNI 2/2018, a comunicare, a cura di ciascun dirigente, ad ogni dipendente il coefficiente assegnato e il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata;
3. in applicazione all'art. 6 comma 9 del CCNI 2/2018, a fornire alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alla RSU, entro dieci giorni dall'attribuzione dei compensi spettanti e prima che ne sia disposto il pagamento, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco i coefficienti e le somme (distinte per produttività collettiva e individuale) attribuiti.

Per la parte pubblica

Giuseppe BORDONARO - Dirigente Ufficio I

FIRMATO

Rita QUARANTA - Ufficio I

FIRMATO

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria e RSU

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FIRMATO

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Marco BODRATO

FIRMATO

Silvio MATTIO

FIRMATO

Giuseppina PERTOSA

FIRMATO

Marinella TOZZO

FIRMATO

Cristina UGHETTO PIAMPASCHETTO
