



**CONTRATTO DECENTRATO PER LA REGIONE PIEMONTE, SOTTOSCRITTO IN DATA 23 OTTOBRE 2018, CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART. 86 DEL C.C.N.L. DEL 29 NOVEMBRE 2007, RIVOLTO AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA DEL COMPARTO SCUOLA, PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009 E PRIMO BIENNIO ECONOMICO 2006/2007. ANNO SCOLASTICO 2014/2015.**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

L'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo competenti.

L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'USR per il Piemonte e ai docenti supervisor per attività di tirocinio distaccati presso le Università nell'anno scolastico 2014/2015.

L'art. 86 del C.C.N.L. del Comparto Scuola, sottoscritto in data 29 novembre 2007, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e primo biennio economico 2006/2007, prevede l'erogazione del compenso per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA, in servizio presso l'ex IRRE e comandato nell'Amministrazione Periferica del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012

La presente contrattazione ha determinato i criteri di erogazione dei compensi in parola, confermando quelli già utilizzati nella precedente contrattazione integrativa regionale relativa all'a.s. 2013/14 (ipotesi sottoscritta il 25 agosto 2017 e definitivo firmato in data 11.06.2018).

Per quanto riguarda il personale scolastico comandato o in servizio presso gli uffici, i parametri sono stati determinati in base alla tipologia di attività ed alla percentuale di distacco (*full-time o part-time*).



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE**  
**UFFICIO I**

CORSO VITTORIO EMANUELE II, 70, 10121 - TORINO (TO)

PEC: DRPI@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT ; WEB: HTTP://WWW.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/

CF: 97613140017 ; CODICE FE: 8MXTUA ; CODICE IPA: M\_PI ; AOODRPI

Per la determinazione dei parametri da applicare ai compensi dei docenti supervisor per attività di tirocinio si è tenuto conto delle indicazioni contenute nel C.C.N.I. 9 settembre 2004 art. 2, comma 2, punto b), che prevedono l'applicazione di una maggiorazione del 10% ai docenti con semiesonero dall'attività di insegnamento.

I parametri individuali sono stati calcolati in rapporto al numero di personale interessato, alla percentuale di distacco e alle risorse finanziarie disponibili.

Nel corso dell'anno scolastico 2014/2015 il personale interessato alla liquidazione di detti compensi è il seguente:

<b>Anno scolastico 2014/2015</b>	<b>Numero persone</b>
Personale in servizio comandato c/o USR	54
Docenti supervisor per tirocinio c/o Università	27

### **1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	23 OTTOBRE 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2014/15
Composizione delle delegazione trattante	Parte pubblica: • Direttore Generale USR Piemonte, Fabrizio Manca • Dirigente Ufficio I - Programmazione strategica - Risorse umane, finanziarie e strumentali - Sistemi informativi - Formazione, Giuseppe Bordonaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatari: • FLC CGIL • CISL Scuola • UIL Scuola • SNALS CONFESAL • GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'Ufficio scolastico regionale per il Piemonte e le Università
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione Sintetica)	Compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA in servizio o impiegato presso gli uffici dell'Ufficio scolastico regionale per il Piemonte e presso le Università nell'anno scolastico 2013/2014, previsti dall'art.18 comma 4 del C.C.N.L. 15/3/2001 comparto scuola e successivamente dall'art.86 del C.C.N.L. 29/11/2007 comparto scuola



Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo - contabile. In allegato all'accordo: la relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e la relazione tecnico - finanziaria
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'accordo illustrato ha recepito le disposizioni del C.C.N.I. comparto scuola sottoscritto in via definitiva il 5 dicembre 2017

## 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente Contratto Integrativo Regionale (di seguito CIR) è stipulato in relazione a quanto previsto dall'articolo 18, comma 4, del C.C.N.L. Comparto Scuola del 15.3.2001 e dall'articolo 86 del C.C.N.L. Comparto Scuola del 29 novembre 2007. Il CIR in parola consta di 5 articoli. In premessa sono indicate le risorse finanziarie da destinare al pagamento degli emolumenti di cui all'articolo 86 del C.C.N.L. 29/11/2007 per l'U.S.R. Piemonte, che ammontano per l'a.s. 2014/2015 complessivamente a:

€ 24.539,00 – Totale lordo Stato

€ 18.492,00 – Totale lordo dipendente

L'articolo 1 definisce le somme assegnate al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del MIUR e contestualmente indica il periodo di riferimento (a.s.2014/2015). Tali somme ammontano a € 9.787,00 lordo Stato, pari a € 7.375,28 lordo dipendente. Viene inoltre esplicitato il modo in cui verranno corrisposte le quote: direttamente proporzionale al numero di mesi di effettivo servizio (si assume come mese intero anche la frazione pari o superiore a 15 giorni) e commisurate alla percentuale di lavoro prestato durante l'anno.

Gli articoli 2 - 3 - 4 stabiliscono i criteri di erogazione dei compensi per l'anno scolastico 2014/2015. Tali criteri, secondo le indicazioni contenute nell'articolo 2 del C.C.N.I. Comparto Scuola del 9 settembre 2004, sono quelli già utilizzati in una precedente contrattazione integrativa regionale relativa alla materia e, precisamente, il CIR relativo all'a.s. 2013/14 (ipotesi sottoscritta il 25 agosto 2017 e definitivo firmato in data 11.06.2018).



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE**  
**UFFICIO I**

CORSO VITTORIO EMANUELE II, 70, 10121 - TORINO (TO)  
PEC: DRPI@POSTACERT.ISTRUZIONE.IT ; WEB: HTTP://WWW.ISTRUZIONEPIEMONTE.IT/  
CF: 97613140017 ; CODICE FE: 8MXTUA ; CODICE IPA: M\_PI ; AOODRPI

A tutto il personale destinatario del fondo verrà corrisposta una quota mensile pro capite. Per il personale docente e amministrativo-tecnico utilizzato presso gli Uffici periferici dell'amministrazione scolastica del Piemonte, in relazione all'attività svolta a supporto dell'azione amministrativa dei suddetti Uffici, le quote base pro capite, verranno incrementate di una percentuale pari al 50%. Per il personale docente impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, in relazione alla particolare complessità dell'attività svolta presso gli Uffici periferici, le quote base pro capite, verranno aumentate di una percentuale pari al 70%.

L'art. 5 disciplina il caso in cui, dopo il calcolo degli importi, risultino delle economie, che verranno redistribuite all'interno della tipologia di personale in cui le stesse sono realizzate.

Con visto n. 927 del 26 settembre 2018 l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale relativa all'a.s. 2014/15, sottoscritta in data 11 giugno 2018, è stata ammessa a registrazione.

Con nota prot. n. 2659 del 4 ottobre 2018 l'Ufficio Scolastico Territoriale di Verbania ha segnalato la mancanza di una docente nell'elenco allegato alla predetta ipotesi. Pertanto, il Contratto Integrativo Regionale, definitivamente sottoscritto il 23 ottobre 2018, ed i relativi allegati, compresa la presente relazione illustrativa, sono redatti tenendo conto della predetta segnalazione.

Torino, lì 23 ottobre 2018

Il Direttore Generale  
Fabrizio Manca

