



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE:
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2019/2020)
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PIEMONTE**

L'anno 2023, il giorno 3 gennaio in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- dott. Stefano SURANITI - Direttore Generale
- dott. Giuseppe BORDONARO – Dirigente Ufficio I

la delegazione di parte sindacale composta da:

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ▪ ANP-CIDA | Rosa Anna LANDI |
| ▪ FLC-CGIL | Antonio BALESTRA |
| ▪ CISL-SCUOLA | Vincenzo SALCONE |
| ▪ UIL-SCUOLA | Paola DE FAVERI |
| ▪ DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf. | Giovanni PACIARIELLO |
| ▪ SNALS-CONFSAL | Roberta MARTINO |

presente la dott.ssa Concetta NOTO – Funzionario amministrativo dell'Ufficio I

In modalità telematica

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2019/2020.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V^A della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-2007 e il CCNL secondo biennio economico 2008-2009;
- che, in data 8 luglio 2019 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 che disciplina, al Capo II, il Trattamento economico dei dirigenti scolastici ed Afam;
- che, ai sensi del citato CCNL/2019 (art.42, comma 5 e art. 43, comma 3) le nuove disposizioni contenute nell'art.42, commi 1 e 3 – inerente la retribuzione di posizione – e nell'art. 43 –



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

inerente gli incarichi di reggenza – si applicano dall’inizio dell’anno scolastico 2019/2020 e che sono conseguentemente disapplicati, da tale data, l’art. 57, comma 3 del CCNL 11/4/2006 e l’art.26 del CCNL 15/07/2010;

- che a decorrere dall’a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l’art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall’art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che il comma 341 dell’art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che: *“Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”*;
- che il Ministero dell’Istruzione, con Decreto Dipartimentale prot. n. 415 del 15 febbraio 2022, vistato dall’Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, con visto di controllo n. 376/2022, ha provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo Unico nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l’anno scolastico 2019/2020 e alla ripartizione dello stesso tra gli Uffici Scolastici Regionali;
- che il Ministero dell’Istruzione ha comunicato, con nota prot. n° 11494 del 24 marzo 2022, all’Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte la consistenza del fondo regionale per l’anno scolastico 2019/2020 ammontante ad euro 16.621.849,41 lordo dipendente (di cui euro 14.537.873,41 risorse derivanti dal riparto FUN 2019/2020, costituito ai sensi del d.lgs 75/2017 e del CCNL 2016-2018, ed euro 2.083.976,00 risorse di cui al riparto contenuto nel decreto di concerto n. 170/2021 tra il Ministero dell’istruzione e il Ministero dell’economia e delle finanze);
- che il decreto interministeriale MI-MEF n. 170 del 4 giugno 2021 reca la ripartizione tra gli Uffici Scolastici Regionali delle risorse, destinate ai dirigenti scolastici, di cui al fondo istituito dall’art. 1, comma 981, della legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2020 per il 2021)



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici nell'a.s. 2019/2020;

- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato, a decorrere dal 01/09/2019, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione Piemonte di cui decreto prot. n. 8918 dell'8 giugno 2022 e quanto disposto nei comma 8, 9, e 10 dell'art. 4 del CCNI sottoscritto il 22.2.2007.
- che in data 28 ottobre 2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della regione Piemonte per l'a.s. 2019/2020;
- che la suddetta Ipotesi di Contratto integrativo regionale ha superato con esito positivo il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente ed è stato registrato al n. 1080 in data 28.12.2022, dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative.

Art. 1

Premessa

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2

Campo di applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale dirigente scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato presente nei relativi ruoli dell'Ufficio scolastico regionale per il Piemonte e regola i criteri di determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile e di risultato, in attuazione dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010.

Art. 3

Fondo regionale 2019/2020

1. Il fondo regionale 2019/2020 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici con contratto a tempo indeterminato della regione Piemonte è così determinato: euro **16.621.849,41** lordo dipendente, con destinazione posizione e risultato, come quantificato con Decreto Dipartimentale prot. n. 415 del 15 febbraio 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

presso il MI, con visto di controllo n. 376/2022, comunicato con nota ministeriale prot. n° 11494 del 24 marzo 2022.

Art. 4

Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2019

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo come dal precedente art. 3, in ossequio alle disposizioni degli articoli 26 e 27 del CCNL area V del 15 luglio 2010, è pari a € **14.128.572,00**.

2. Considerato che la ripartizione del fondo così come prevista dagli art. 26 e 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 (85% per la retribuzione di posizione e 15% per la retribuzione di risultato) non consente di assicurare la ultraattività che è stata data, per l'anno scolastico 2019/2020, ai contratti collettivi regionali relativi all'a.s. 2016/2017, per effetto dell'art. 1, comma 981, della legge 30 dicembre 2020 n. 178 la percentuale del fondo destinata alla retribuzione di posizione viene elevata all'89,76% e vengono mantenuti invariati gli importi della retribuzione di posizione parte variabile contrattati per l'a.s. 2016/2017, già mantenuti per gli aa.ss. 2017/2018 e 2018/2019 e corrisposti in acconto ai dirigenti scolastici nell'a.s. 2019/2020.

3. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, ridefinita in ragione dello 89,76% delle risorse complessive del fondo è pari a **14.919.772,03**

4. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, pari a € **7.994.224,66**, è determinata al netto:

a) della quota di complessivi euro **6.623.069,48** da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 12.565,11 annue pro-capite), calcolata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero)

b) della quota da destinare alla retribuzione per gli incarichi di reggenza euro **302.477,89**

5. Per l'a.s. 2019/2020, i valori della retribuzione di posizione, parte variabile, relativa alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, vengono determinati tenuto conto dei rapporti di divaricazione esistenti tra le fasce, (1 – 1,36 – 1,90 – 2,00) e dei “valori delle quote” spettanti, derivanti dal prodotto dei dirigenti in servizio effettivo sulle singole fasce e il suddetto rapporto di divaricazione. Vengono applicati i rapporti di divaricazione definiti nel C.I.R. sottoscritto in data 8 febbraio 2017.

6. Gli importi così definiti sono riportati nella seguente tabella:



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

Fasce	Numero dirigenti in servizio annuali e temporanei compresi DS in PPS	Retribuzione dal 01/09/ 2019 Valore annuo individuale	Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali
1^ Fascia	23	€ 8.679,92	€ 199.638,16
2^ Fascia	117,19	€ 11.804,69	€ 1.383.391,62
3^ Fascia	313,16	€ 16.491,85	€ 5.164.587,75
4^ Fascia	71,75	€ 17.359,85	€ 1.245.569,24
TOTALE	525,10		€ 7.993.186,77

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

8. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 12.565,11 annuo lordo.

9. Ai dirigenti la cui sede di servizio, è stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore, viene mantenuta ai sensi dell'art. 4 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 22.02.2007 la retribuzione di posizione corrispondente alla fascia in godimento.

Art. 5

Retribuzione delle reggenze - Anno 2019/2020

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del C.C.N.I. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2019 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	N. reggenze annuali e temporanee	Valore annuo	Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali
1^ Fascia	3,16	€ 6.943,94	€ 21.942,84
2^ Fascia	7,75	€ 9.443,75	€ 73.189,08
3^ Fascia	13,00	€ 13.193,48	€ 171.515,24
4^ Fascia	2,58	€ 13.887,88	€ 35.830,73
TOTALE	26,49		€ 302.477,89

Art. 6



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2019/2020

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono così determinate:

- a) 10,24% del fondo regionale pari a € 1.702.077,38 (lordo dipendente)
- b) economia retribuzione di posizione € 1.037,89

2. Il budget disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Piemonte ammonta, pertanto, ad € **1.703.115,27**

3. L'importo della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2019/2020, viene determinato tenuto conto dei rapporti di divaricazione esistenti tra le fasce, (1 – 1,36 – 1,90 – 2,00) e dei “valori delle quote” spettanti, derivanti dal prodotto dei dirigenti in servizio effettivo sulle singole fasce e il suddetto rapporto di divaricazione. Vengono applicati i rapporti di divaricazione definiti nel C.I.R. sottoscritto in data 8 febbraio 2017. Per i dirigenti scolastici all'estero viene determinata la media del rapporto di divaricazione tra le fasce di complessità (1,56).

4. Gli importi così definiti sono riportati nella seguente tabella:

Fasce	Numero dirigenti in servizio annuale e temporaneo compresi DS in PPS e DS estero	Retribuzione di risultato arrotondato a tre decimali	Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali
1^ Fascia	23	€ 1.843,194	€ 42.393,46
2^ Fascia	117,19	€ 2.506,743	€ 293.765,21
3^ Fascia	313,16	€ 3.502,067	€ 1.096.707,30
4^ Fascia	71,75	€ 3.686,387	€ 264.498,27
Media (estero)	2	€ 2.875,382	€ 5.750,76
TOTALE	527,10		1.703.115,00

5. E' stata realizzata un'economia di euro 0,27, derivante dalla spesa effettiva di risultato su fascia.

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica – finanziaria, dalla relazione illustrativa, dal prospetto di ripartizione e dalla tabella con i dati dei dirigenti scolastici della regione Piemonte, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Torino, 3 gennaio 2023

Per la Parte Pubblica

.....

.....

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA

FLC - CGIL

CISL - SCUOLA

SNALS - CONFSAL

DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf.

UIL – SCUOLA