



PROMOSSO DA





LA SICUREZZA DEI LAVORATORI DI DOMANI INIZIA NEI PCIO

Sala Copenaghen

| CFP + RSPP/ASPP | 31597

12 Maggio 2023 oíe 9.00-11.00

NOME EVENTO

Data evento

Calcagno Franco



I numeri della PCTO Artom

150 ore per i tecnici 180 per i professionisti

	Classe III	29
	Classe IV	207
Classe III corsi preparazione in sicurezza	Classe V	0

Classe IV attività diretta in azienda per 4 settimane con possibilità di una o due settimana.

Classe V attività in classe conoscenza amm.va azienda, colloqui di lavoro, incontri con esperti dei settori produttivi. Almeno 5 incontri.



Classe III corsi preparazione in sicurezza 12 ore docenti interni
Aziende: 25

Classe IV attività diretta in azienda per 4 settimane
Aziende: 142 aziende (99 Asti +43 Canelli)

Classe V attività in classe conoscenza amm.va azienda, colloqui di
lavoro, incontri con esperti dei settori produttivi.
Aziende: 5



Sviluppo cultura sicurezza

Una sicurezza che non sia di carta.

CONVENZIONE

ASSICURAZIONE

VERIFICA ATTENTA

STRETTO RAPPORTO FRA SCUOLA ED AZIENDA

COLLABORAZIONE FRA TUTOR.



Sviluppi futuri

1. **Mantenere identità reciproche**
2. **Maggiore collaborazione e conoscenza reciproche**
3. **Condivisione documentale**
4. **Strutturazione anche oraria maggiormente efficace**
5. **Inserimento dei principi sulla sicurezza già in età precoce**
6. **Progetto su PS alle primarie.**
7. **Sempre migliore la costruzione della RETE di TUTELA per lo studente.**



In ASL ci sono ricadute positive per le Scuole, ovvero:

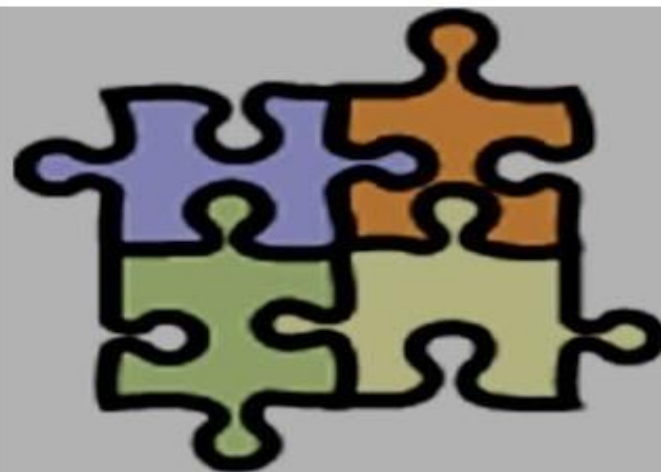
- creare un ponte tra scuola e lavoro
- entrare in contatto con le attese del mondo del lavoro per migliorare la propria offerta formativa e la competitività dell'istituto sul territorio
- motivare e orientare gli studenti negli studi e nella scelta del percorso post diploma
- creare occasioni di didattica per competenze (resa obbligatoria dalla L.107/2015)
- arricchire i percorsi didattici migliorare l'attrattività della scuola e incrementare le iscrizioni.

..e per le aziende...

- aumentare il livello di competenze nel capitale umano presente sul territorio per contribuire alla competitività del sistema economico
- possibilità di sviluppare le competenze tecniche e trasversali dei potenziali futuri lavoratori già durante il percorso di studi
- ridurre i tempi e investimenti di inserimento di nuove risorse in organico
- creare rapporto privilegiato con le scuole sul territorio
- potenziare la capacità dei propri collaboratori di trasferire know-how senza significativi investimenti in formazione dei dipendenti, ma addestrandoli sul campo
- arricchire il proprio business e la propria organizzazione di freschezza e nuovo entusiasmo attraverso il confronto con le giovani generazioni
- buon ritorno in termini di attrattività, employer branding e responsabilità sociale di impresa sul territorio di riferimento.

SCUOLA SICURA

a cura di



**Rete Sicurezza delle Scuole
della Provincia di Asti**

