Prot. n. …… del …..

# RICONOSCIMENTO AL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI (D.S.G.A.) DELL'INDENNITÀ DI CUI ALL'ART. 69, COMMA 2, CCNL SCUOLA 4/8/95 (VIGENTE PER ESPRESSO RICHIAMO DELL'ART. 146 CCNL SCUOLA 2006/2009) - REGGENZA SCUOLA NORMODIMENSIONATA.

PREMESSO

che con Decreto dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Cuneo n. …….. del ………., è stata conferita a …………………………. (codice fiscale …………………………) la funzione di D.S.G.A. reggente per l'a. s. …... della scuola …..… NORMODIMENSIONATA;

Visti gli accordi collettivi nazionali, per il riconoscimento al D.S.G.A. in reggenza dell'indennità ex art. 69, comma 2, CCNL Scuola 4/8/1995 (vigente per espresso richiamo dell'art. 146 CCNL Scuola 2006/2009) e art. 1, comma 10, CCNL Scuola 19/04/2018;

Preso atto del fatto che a suo tempo non si è provveduto alla stipula di alcun contratto relativo all’incarico sopra descritto;

# SI CONVIENE E SI STIPULA ORA PER ALLORA

tra l’Istituto scolastico ……….. con sede in via ……………

e il/la D.S.G.A. …………………, nato/a a …………… il ……………….. (codice fiscale …………)

il presente contratto di reggenza con decorrenza dal …. al ….

Il trattamento economico spettante è pari alla indennità lorda annua di € ……… corrispondente al 50% del differenziale dei livelli iniziali di inquadramento DSGA (annuo lordo € ……….) - Assistente amministrativo (annuo lordo € …………) come da tabella retributiva personale ATA.

OPPURE:

IN CASO DI INTERVALLO TEMPORALE A CAVALLO DI PERIODI CON TRATTAMENTI ECONOMICI DIVERSI

Il trattamento economico spettante PER IL PERIODO GG.MM.AAAA – GG.MM.AAAA è pari alla indennità lorda annua di € ……… corrispondente al 50% del differenziale dei livelli iniziali di inquadramento DSGA (annuo lordo € ……….) - Assistente amministrativo (annuo lordo € …………) come da tabella retributiva personale ATA.

Il trattamento economico spettante PER IL PERIODO GG.MM.AAAA – GG.MM.AAAA è pari alla indennità lorda annua di € ……… corrispondente al 50% del differenziale dei livelli iniziali di inquadramento DSGA (annuo lordo € ……….) - Assistente amministrativo (annuo lordo € …………) come da tabella retributiva personale ATA.

Tale indennità, corrisposta in deroga all'art. 9, comma 1, del Decreto Legge 31.05.2010, n. 78, è omnicomprensiva. Pertanto non può darsi luogo alla corresponsione in via aggiuntiva della Indennità di direzione, parte fissa, della scuola conferita in reggenza, fermo restando che la parte variabile della medesima indennità di direzione rimane a carico del fondo di istituto della stessa istituzione scolastica.

La spesa relativa graverà sul corrispondente capitolo di bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte.

Il presente contratto di reggenza è escluso dalla trattazione automatizzata e viene inviato in forma cartacea alla Ragioneria Territoriale dello Stato per quanto di competenza ai sensi del D. L.vo 123/2011.

Sono fatti salvi eventuali conguagli a debito o a credito conseguenti a rilievi della Ragioneria Territoriale dello Stato.

Avverso il presente contratto è esperibile impugnativa innanzi al Giudice Ordinario.

Letto, confermato e sottoscritto per accettazione.

Per accettazione

il DSGA il Dirigente Scolastico

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_