



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO PER IL PIEMONTE
DIREZIONE GENERALE

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
UTILIZZAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI
DELLA REGIONE PIEMONTE (a.s. 2016-17)**

Il giorno 5 marzo 2018, in Torino, presso la sede dell' Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo;

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota prot. n. 3260 del 20.02.2018, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 142 del 19.02.2018 all'ipotesi del contratto integrativo regionale "utilizzo fondo regionale retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici Area V del Piemonte (a.s. 2016-2017)";

CONSIDERATA la necessità condivisa di apportare le seguenti modifiche all'ipotesi di contratto: nel secondo punto delle premesse "visto n. 463"

nell'articolo 5, comma 5, nella parte inferiore della tabella contrassegnata dal doppio asterisco "calcolati: uno tra i DS in servizio a scuola e uno tra i dirigenti in particolari posizioni di stato".

le parti, come di seguito costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale siglata in data 25.01.2018.

la delegazione di parte pubblica composta da :

- Dott. Fabrizio MANCA - Direttore Generale
- Dott. Giuseppe BORDONARO - Dirigente Ufficio I
- Dott.ssa Concetta NOTO - Funzionario amministrativo

la delegazione di parte sindacale composta da:

- | | |
|-----------------|-------------------------------|
| ▪ ANP-CIDA | prof. Mario PERRINI |
| ▪ FLC-CGIL | prof.ssa Annunziata DEL VENTO |
| ▪ CISL-SCUOLA | prof. Sergio ARDUINO |
| ▪ UIL-SCUOLA | prof.ssa Lorenza PATRIARCA |
| ▪ SNALS-CONFSAI | prof.ssa Anna GIACCONE |

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2016-17.

[Handwritten signatures of the representatives of the public and syndical delegations]

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR con decreto direttoriale prot. n. 106 del 31 gennaio 2017, vistato con n. 463 dall'ufficio centrale di bilancio c/o il MIUR in data 16 marzo 2017, ha provveduto a ripartire tra gli UU.SS.RR. la quantificazione del Fondo Unico Nazionale destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici, per l'a.s. 2016/2017.
- che il MIUR ha comunicato, con nota prot. n° 9936 del 10 maggio 2017, all'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2016/2017 ammontante ad euro **9.456.707,88** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, ed euro **711.624,33**, lordo dipendente, come quota parte fondo con destinazione esclusiva risultato;
- che il MIUR con nota prot. n. 0019175 del 29.09.2017 ha comunicato gli esiti della conferenza di servizi promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14 comma 1 legge 241/1990 avente ad oggetto "Area V della dirigenza scolastica. Fondo Unico Nazionale (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici e connessi contratti integrativi regionali (CIR)". Tale Conferenza è stata convocata per l'esame contestuale delle criticità applicative della pregressa Conferenza di servizi del 4 agosto 2016 in materia di retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici appartenenti all'Area V della dirigenza, in particolare per l'a.s. 2016/2017;
- che le amministrazioni partecipanti alla conferenza di servizi del 25/9/2017 (MIUR, ARAN, MEF- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato; Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica), tenuto conto del permanere della situazione già rilevata nella precedente Conferenza di servizi del 4 agosto 2016, convengono sull'opportunità di continuare, esclusivamente per l'anno scolastico 2016/2017, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato, ferma restando l'esigenza di definire, in sede di CCNL o - qualora quest'ultimo non si sia concluso in tempo utile - in sede di CCNI, la disciplina regolativa della materia;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € **3.996,61** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi al 31 agosto 2016 (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010);
- che l'Ufficio Scolastico Regionale, in sede di rendicontazione della liquidazione della retribuzione accessoria per l'a.s. 2015/2016, ha rilevato una economia di euro **1.809,65**;
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2016-17;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato, a decorrere dal 01/09/2016, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

cui al decreto prot.n. 9416 del 04/10/2017 e quanto disposto nei comma 8, 9, e 10 dell'art. 4 del CCNI sottoscritto il 22.2.2007.

Art. 1
Premessa

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2
Fondo regionale 2016-2017

1. Il fondo regionale 2016-17 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici dell'Area V della regione Piemonte è così determinato:

a) euro **9.456.707,88** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, ed euro **711.624,33** lordo dipendente, come quota parte fondo con destinazione esclusiva risultato come quantificato con decreto direttoriale MIUR prot. n. 106 del 31 gennaio 2017, comunicato con nota ministeriale prot. n° 9936 del 10 maggio 2017. Pertanto il fondo complessivo ammonta ad euro **10.168.332,21**;

b) Alla somma di euro **9.456.707,88** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, va aggiunta la somma di € **3.996,61** derivante da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/08/2016. Pertanto, la somma complessiva del fondo regionale da ripartire per la retribuzione di posizione e di risultato ammonta ad euro **9.460.704,49**.

Art. 3
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2016

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo come dal comma 2 del precedente art. 2, in ossequio alle disposizioni degli articoli 26 e 27 del CCNL area V del 15 luglio 2010, è pari a € **8.041.598,82**.

2. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota di complessivi di euro **1.479.863,41** da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 3.556,68 pro-capite), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero), è pari a € **6.561.735,41**.

3. Considerato che la ripartizione del fondo così come prevista dagli art. 26 e 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 (85% per la retribuzione di posizione e 15% per la retribuzione di risultato) non consente, dato il considerevole numero di istituzioni scolastiche vacanti, il pagamento delle reggenze, si rende necessario l'accantonamento di parte delle risorse destinate alla retribuzione di posizione parte variabile. Ferma restando l'opportunità di mantenere invariati gli importi della retribuzione di posizione parte variabile contrattati per l'a.s. 2015/2016 e già corrisposti in acconto ai dirigenti scolastici, l'importo dell'accantonamento viene determinato in euro **484.908,85**.

4. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, al netto della quota di euro **484.908,85** da destinare alla retribuzione risultato è pari ad euro **6.076.826,56**.

5. Per l'a.s. 2016/2017, i valori della retribuzione di posizione, parte variabile, relativa alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, vengono determinati tenuto conto dei rapporti di divaricazione esistenti tra le fasce, (1 - 1,36 - 1,90 - 2,00) e dei "valori delle quote" spettanti, derivanti dal prodotto dei dirigenti in servizio effettivo.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

sulle singole fasce e il suddetto rapporto di divaricazione. Vengono applicati i rapporti di divaricazione definiti nel C.I.R. sottoscritto in data 8 febbraio 2017.

Gli importi così definiti sono riportati nella seguente tabella:

| Fasce | Numero dirigenti in servizio annuali e temporanei compresi DS in PPS | Retribuzione dal 01/09/ 2016 Valore annuo individuale euro | Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali Euro |
|---------------|--|--|---|
| 1^ Fascia | 34 | 8.679,92 | 295.117,28 |
| 2^ Fascia | 104,26 | 11.804,69 | 1.230.756,98 |
| 3^ Fascia | 243,32 | 16.491,85 | 4.012.796,94 |
| 4^ Fascia | 31 | 17.359,85 | 538.155,36 |
| TOTALE | 412,58 | | 6.076.826,56 |

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

6. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 273,59 per 13 mensilità.

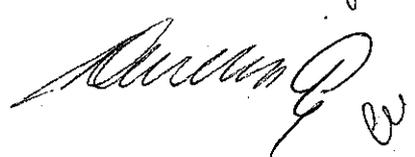
7. Ai dirigenti la cui sede di servizio, è stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore, viene mantenuta ai sensi dell'art. 4 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 22.02.2007 la retribuzione di posizione corrispondente alla fascia in godimento.

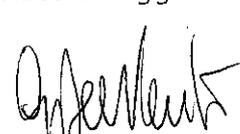
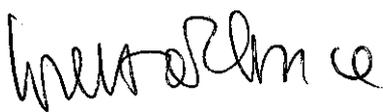
Art. 4 Retribuzione delle reggenze - Anno 2016-17

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del C.C.N.I. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2016 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

| Fasce | N. reggenze annuali e temporanee | Valore annuo euro | Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali Euro |
|---------------|----------------------------------|-------------------|---|
| 1^ Fascia | 19 | 6.943,94 | 131.934,86 |
| 2^ Fascia | 61,583333 | 9.443,75 | 581.577,60 |
| 3^ Fascia | 76,333333 | 13.193,48 | 1.007.102,30 |
| 4^ Fascia | 1,50 | 13.887,88 | 20.831,82 |
| TOTALE | 158,416666 | | 1.741.446,58 |

2. L'importo totale determinato al comma 1, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale con destinazione posizione e risultato, finalizzato alla retribuzione di risultato e reggenza.

Art. 5
Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2016/2017

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono così determinate:
 - a) 15% del fondo regionale pari a € 1.419.105,67 (lordo dipendente)
 - b) quota retribuzione di posizione parte variabile accantonata € 484.908,85
 - c) economia anni precedenti 1.809,65

2. Dal suddetto importo (€ **1.905.824,17**) viene detratta la somma totale impegnata per la retribuzione relativa alle reggenze per l' a.s. 2016-17, pari ad € **1.741.446,58**.

3. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Piemonte ammonta, pertanto, ad € **164.377,59**.

4. L'importo della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2016/2017, viene determinato tenuto conto dei rapporti di divaricazione esistenti tra le fasce, (1 – 1,36 – 1,90 – 2,00) e dei "valori delle quote" spettanti, derivanti dal prodotto dei dirigenti in servizio effettivo sulle singole fasce e il suddetto rapporto di divaricazione. Vengono applicati i rapporti di divaricazione definiti nel C.I.R. sottoscritto in data 8 febbraio 2017. Per i dirigenti scolastici all'estero viene determinata la media del rapporto di divaricazione tra le fasce di complessità (1,56).

5. Gli importi così definiti i sono riportati nella seguente tabella:

| Fasce | Numero dirigenti in servizio annuale e temporaneo compresi DS in PPS e DS estero | Retribuzione di risultato euro | Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali Euro |
|----------------|--|--------------------------------|---|
| 1^ Fascia | 34 | 232,97 | 7.920,98 |
| 2^ Fascia | 104,26* | 316,84 | 33.033,74 |
| 3^ Fascia | 243,32 | 442,65 | 107.705,60 |
| 4^ Fascia | 31** | 465,95 | 14.444,45 |
| Media (estero) | 3,5 | 363,44 | 1.272,04 |
| TOTALE | 416,08 | | 164.376,81 |

* n. 1 dirigente scolastico rientrato dal servizio all'estero il 1.3.2017, calcolato per 6 mesi tra i D.S. all'estero e per gli ulteriori 6 mesi tra i DS in servizio scuola ;

** n. 2 dirigenti rientrati dal servizio all'estero il 1.3.2017, calcolati per 6 mesi tra i DS all'estero e per gli ulteriori 6 mesi calcolati uno tra i DS in servizio scuola e uno tra i dirigenti in particolari posizioni di stato.

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

8. In aggiunta alla retribuzione di risultato di cui sopra viene ripartita, applicando i criteri riportati nei punti 4, 6, e 7, la quota parte del fondo con destinazione esclusiva risultato pari ad euro **711.624,33**.

9. Gli importi così definiti i sono riportati nella seguente tabella

| Fasce | Numero dirigenti in servizio annuale e temporaneo compresi DS in PPS e DS estero | Retribuzione di risultato euro | Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali Euro |
|----------------|--|--------------------------------|---|
| 1^ Fascia | 34 | 1.008,59 | 34.292,06 |
| 2^ Fascia | 104,26* | 1.371,69 | 143.012,40 |
| 3^ Fascia | 243,32 | 1.916,32 | 466.278,98 |
| 4^ Fascia | 31** | 2.017,19 | 62.532,89 |
| Media (estero) | 3,5 | 1.573,40 | 5.506,90 |
| TOTALE | 416,08 | | 711.623,23 |

* n. 1 dirigente scolastico rientrato dal servizio all'estero il 1.3.2017, calcolato per 6 mesi tra i D.S. all'estero e per gli ulteriori 6 mesi tra i DS in servizio scuola ;

** n. 2 dirigenti rientrati dal servizio all'estero il 1.3.2017, calcolati per 6 mesi tra i DS all'estero e per gli ulteriori 6 mesi calcolati uno tra i DS in servizio scuola e uno tra i dirigenti in particolari posizioni di stato.

Art. 6 Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

3. Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica - finanziaria, dalla relazione illustrativa, dal prospetto di ripartizione e dalla tabella con i dati dei dirigenti scolastici della regione Piemonte, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA *[Signature]*
.....
FLC - CGIL *[Signature]*
.....
CISL - SCUOLA *[Signature]*
.....
SNALS - CONFSAI *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*
.....
UIL - SCUOLA *[Signature]*
.....