Schema di Provvedimento

per la sospensione del personale scolastico sprovvisto di certificazione verde

(da adottare a decorrere dal quinto giorno di assenza ingiustificata

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

|  |  |
| --- | --- |
| VISTO | il decreto-legge 6 agosto 2021, n. 111 - Disposizioni urgenti per l’anno scolastico 2021/2022 e misure per prevenire il contagio da SARS-CoV-2 nelle istituzioni del sistema nazionale di istruzione e nelle università; |
| VISTO | in particolare, l’articolo 1, comma 6, del citato decreto-legge, che inserisce nel decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87, dopo l'articolo 9-bis, l’articolo 9-ter “Impiego delle certificazioni verdi COVID-19 in ambito scolastico e universitario”; |
| ATTESO CHE | ai sensi del comma 1, del richiamato articolo 9-ter *<<Dal 1° settembre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione in presenza del servizio essenziale di istruzione, tutto il personale scolastico del sistema nazionale di istruzione e universitario, nonché gli studenti universitari, devono possedere e sono tenuti a esibire la certificazione verde COVID-19 di cui all'articolo 9, comma 2>>*; ai sensi del comma 2 *<<Il mancato rispetto delle disposizioni di cui al comma 1 da parte del personale scolastico e di quello universitario è considerato assenza ingiustificata e a decorrere dal quinto giorno di assenza il rapporto di lavoro è sospeso e non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato>>;* |
| VISTO | l’articolo 25 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., ai sensi del quale *<<spetta al dirigente l’adozione dei provvedimenti di gestione delle risorse e del personale>>*; |
| VISTO | il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, *“Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59*”. |
| VISTA | la nota prot. n. 1260 del 30 agosto 2021 con la quale il Ministero dell’istruzione, Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, ha dato le prime indicazioni sulla verifica della certificazione verde COVID-19 del personale scolastico; |
| VERIFICATO | che alla data del ………, il/la Sig./Sig.ra ……….. *non era in possesso/non ha esibito* la prescritta certificazione verde, né ha esibito una idonea certificazione medica di esenzione dalla campagna vaccinale rilasciata secondo i criteri definiti dal Ministero della salute, ai sensi del comma 3, dell’articolo 9-ter, già citato; |
| PRESO ATTO | che in data odierna ricorre il quinto giorno dall’accertamento del mancato possesso/esibizione della certificazione verde, e che i giorni antecedenti, ai sensi delle disposizioni di legge sopra richiamate, sono da considerarsi quali assenze ingiustificate; |
| ACCERTATA | pertanto, la violazione degli obblighi previsti dall’articolo 9-ter del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87; |

DECRETA

Per i motivi esposti in premessa, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 9 ter, del Decreto Legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87, così come inserito dall’art. 1, comma 6, del Decreto Legge 6 agosto 2021, n. 111, il rapporto di lavoro del Sig./della Sig.ra NOME COGNOME (C.F.) – QUALIFICA, in servizio presso l’…………………….. di ……………. (PROVINCIA), è sospeso con effetto immediato.

La riammissione in servizio del dipendente sopra identificato è subordinata alla presentazione della prescritta certificazione verde.

Per i quattro giorni di assenza ingiustificata che precedono l’adozione del presente provvedimento e per tutto il periodo di sospensione del rapporto di lavoro del dipendente non sono dovuti la retribuzione, né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario in funzione di Giudice del Lavoro, ai sensi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Al/Alla Sig./Sig.ra ………………

Al Dirigente dell’U.S.T. di …………

Alla RTS di…