*Ministero dell'istruzione e del merito*

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2021/2022)**

**PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PIEMONTE**

L'anno 2023, il giorno 2 agosto in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

**la delegazione di parte pubblica** composta da**:**

- dott. Stefano SURANITI - Direttore Generale
- dott. Giuseppe BORDONARO – Dirigente Ufficio I

**la delegazione di parte sindacale** composta da:

- ANP-CIDA Rosa Anna LANDI
- FLC-CGIL Antonio BALESTRA
- CISL-SCUOLA Vincenzo SALCONE
- UIL-SCUOLA Paola DE FAVERI
- DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf. Giovanni PACIARIELLO
- SNALS-CONFSAL Roberta MARTINO

presente la dott.ssa Concetta NOTO – Funzionario amministrativo dell'Ufficio I

In modalità telematica

**CONCORDANO**

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'ex Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2021/2022.

**PREMESSO**

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V^ della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-2007 e il CCNL secondo biennio economico 2008-2009;
- che, in data 8 luglio 2019 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 che disciplina, al Capo II, il Trattamento economico dei dirigenti scolastici ed Afam;
- che, ai sensi del citato CCNL/2019 (art.42, comma 5 e art. 43, comma 3) le nuove disposizioni contenute nell'art.42, commi 1 e 3 – inerente la retribuzione di posizione – e nell'art. 43 –

inerente gli incarichi di reggenza – si applicano dall'inizio dell'anno scolastico 2019/2020 e che sono conseguentemente disapplicati, da tale data, l'art. 57, comma 3 del CCNL 11/4/2006 e l'art.26 del CCNL 15/07/2010;

- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che il comma 341 dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che: "*Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006- 2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010*";
- che il Ministero dell'Istruzione, con Decreto Direttoriale prot. n. 1044 del 6 maggio 2022 ha provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il fondo unico nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2021/2022 e alla ripartizione dello stesso tra gli Uffici Scolastici Regionali;
- che il suddetto decreto prot. n. 1044 del 6 maggio 2022 ha superato con esito positivo il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente ed è stato registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione al n. 107 in data 25 maggio 2022;
- che il Ministero dell'Istruzione ha comunicato, con nota prot. n° 36428 del 17 giugno 2022, all'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2021/2022 ammontante ad euro 15.508.210,37 lordo dipendente – quota parte destinata alla retribuzione di posizione e di risultato - ed euro 902.468,22 - quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;

- che con nota prot. n. 2101 del 22 gennaio 2023, il Ministero dell'istruzione e del merito ha richiamato l'attenzione degli Uffici scolastici regionali, nella definizione dei C.I.R. per gli aa.ss. 2020/2021 e 2021/2022, - per le valutazioni conseguenti - sull'articolo 1, comma 559 della legge n. 197/2022 (legge di bilancio 2023), con il quale è consentito l'innalzamento della percentuale delle risorse complessive del FUN destinate alle retribuzioni di posizione e di reggenza delle istituzioni scolastiche di cui all'articolo 42, comma 3 del CCNL 2016/2018 - Area istruzione e ricerca, dirigenza scolastica;
- che la Legge n. 197/2022 art. 1 comma 559 dispone testualmente che "*Le contrattazioni integrative regionali (CIR) per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per gli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022, sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, possono innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale per la dirigenza scolastica destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'Area istruzione e ricerca, stipulato l'8 luglio 2019, esclusivamente al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022*";
- che l'Ufficio scolastico regionale, ha determinato in euro **2.770,06** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi al 31 agosto 2020 versati sul fondo regionale (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010);
- che si rende necessario l'accantonamento di euro **16.491,85** al fine di dare esecuzione a provvedimento giurisdizionale a favore di dirigente scolastico in materia di retribuzione accessoria;
- che la consistenza del fondo come accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato, a decorrere dal 01/09/2021, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione Piemonte di cui decreto prot. n. 1357 del 9 febbraio 2023 e quanto disposto nei commi 8, 9, e 10 dell'art. 4 del CCNI sottoscritto il 22.2.2007;
- che in data 26 aprile 2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della regione Piemonte per l'a.s. 2021/2022;

- che la suddetta Ipotesi di Contratto integrativo regionale ha superato con esito positivo il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente ed è stato registrato al n. 366 in data 23.05.2023, dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative.

**Art. 1**

**Premessa**

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

**Art. 2**

**Campo di applicazione**

Il presente contratto si applica a tutto il personale dirigente scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato presente nei relativi ruoli dell'Ufficio scolastico regionale per il Piemonte e regola i criteri di determinazione della retribuzione di posizione di parte variabile e di risultato, in attuazione dell'art. 2, comma 2, lett. d) del CCNL 15 luglio 2010.

**Art. 3**

**Fondo regionale 2021/2022**

1. Il fondo regionale 2021/2022 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici con contratto a tempo indeterminato della regione Piemonte è così determinato:

a) euro **15.508.210,37** lordo dipendente, quota parte destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, ed euro **902.468,22** lordo dipendente, quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile come quantificato con Decreto Direttoriale prot. n. 1044 del 6 maggio 2022, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, con visto di controllo n. 107/2022, comunicato con nota ministeriale prot. n°36428 del 17 giugno 2022. Pertanto il fondo complessivo ammonta ad euro **16.410.678,59** lordo dipendente;

b) Alla somma di euro **15.508.210,37** lordo dipendente, quota parte destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, va aggiunta la somma di euro **2.770,06** derivante da compensi per incarichi aggiuntivi al 31 agosto 2020, versati sul fondo regionale e detratta quella di euro **16.491,85** accantonata al fine di dare esecuzione a provvedimento giurisdizionale a favore di dirigente scolastico in materia di retribuzione accessoria.

Pertanto, la somma complessiva del fondo regionale da ripartire per la retribuzione di posizione e di risultato ammonta ad euro **15.494.488,58.**

**Art. 4**

**Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2021**

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo come dal precedente art. 3, in ossequio alle disposizioni degli articoli 26 e 27 del CCNL area V del 15 luglio 2010, è pari a euro **€ 13.170.315,29.**

2. Considerato che la ripartizione del fondo così come prevista dagli art. 26 e 27 del CCNL Area V del 15 luglio 2010 (85% per la retribuzione di posizione e 15% per la retribuzione di risultato) comporterebbe la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2021/2022; per effetto dell'art. 1, comma 559, della Legge n. 197/2022 la percentuale del fondo destinata alla retribuzione di posizione viene elevata al 90% e vengono mantenuti invariati gli importi della retribuzione di posizione parte variabile contrattati per l'a.s. 2016/2017, già mantenuti per gli aa.ss. 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021 e corrisposti in acconto ai dirigenti scolastici nell'a.s. 2021/2022.

3. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, ridefinita in ragione del 90% delle risorse complessive del fondo è pari a **€ 13.945.039,72**

4. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, pari a **€ 7.962.697,10** è determinata sottraendo dalla somma di **euro 13.945.039,72:**

a) la quota di complessivi euro **€ 6.453.928,02** da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 12.565,11 annue pro-capite), calcolata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero) e la quota da destinare alla retribuzione per gli incarichi di reggenza euro **€ 430.882,82;**

b) aggiungendo euro **902.468,22** – quota parte del fondo destinato alla sola retribuzione di posizione parte variabile.

5. Per l'a.s. 2021/2022, i valori della retribuzione di posizione, parte variabile, relativa alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, vengono determinati tenuto conto dei rapporti di divaricazione esistenti tra le fasce, ( 1 – 1,36 – 1,90 – 2,00) e dei "valori delle quote" spettanti, derivanti dal prodotto dei dirigenti in servizio effettivo sulle singole fasce e il suddetto rapporto di divaricazione. Vengono applicati i rapporti di divaricazione definiti nel C.I.R. sottoscritto in data 8 febbraio 2017.

6. Gli importi così definiti sono riportati nella seguente tabella:

| Fasce | Numero dirigenti in servizio annuali e temporanei compresi DS in PPS | Retribuzione dal 01/09/ 2021 Valore annuo individuale | Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali |
|---|---|---|---|
| 1^ Fascia | 8,699 | € 8.679,92 | € 75.506,62 |
| 2^ Fascia | 102,397 | € 11.804,69 | € 1.208.764,84 |
| 3^ Fascia | 317,699 | € 16.491,85 | € 5.239.444,25 |
| 4^ Fascia | 82,8438 | € 17.359,85 | € 1.438.155,94 |
| **TOTALE** | **511,6388** | | **€ 7.961.871,65** |

7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

8. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € 12.565,11 annuo lordo.

9. Ai dirigenti la cui sede di servizio, è stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore, viene mantenuta ai sensi dell'art. 4 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 22.02.2007 la retribuzione di posizione corrispondente alla fascia in godimento.

**Art. 5**

**Retribuzione delle reggenze - Anno 2021/2022**

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del C.C.N.I. sottoscritto il 22 febbraio 2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2021 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

| Fasce | N. reggenze annuali e temporanee | Valore annuo | Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali |
|---|---|---|---|
| 1^ Fascia | 7,333333 | € 6.943,94 | € 50.922,22 |
| 2^ Fascia | 13,500 | € 9.443,75 | € 127.490,63 |
| 3^ Fascia | 18,083333 | € 13.193,48 | € 238.582,09 |
| 4^ Fascia | 1,000 | € 13.887,88 | € 13.887,88 |
| **TOTALE** | **39,916666** | | 430.882,82 |

**Art. 6**

**Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2021/2022**

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono così determinate:

a) 10% del fondo regionale pari a € 1.549.448,86 (lordo dipendente)

b) economia retribuzione di posizione € 825,45

2. Il budget disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Piemonte ammonta, pertanto, ad € **1.550.274,31**

3. L'importo della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2021/2022, viene determinato tenuto conto dei rapporti di divaricazione esistenti tra le fasce, (1 – 1,36 – 1,90 – 2,00) e dei "valori delle quote" spettanti, derivanti dal prodotto dei dirigenti in servizio effettivo sulle singole fasce e il suddetto rapporto di divaricazione. Vengono applicati i rapporti di divaricazione definiti nel C.I.R. sottoscritto in data 8 febbraio 2017. Per i dirigenti scolastici all'estero viene determinata la media del rapporto di divaricazione tra le fasce di complessità (1,56).

4. Gli importi così definiti sono riportati nella seguente tabella:

| **Fasce** | **Numero dirigenti in servizio annuale e temporaneo compresi DS in PPS e DS estero** | **Retribuzione di risultato arrotondato a tre decimali** | **Totale spesa Lordo dipendente arrotondata a due decimali** |
|---|---|---|---|
| 1^ Fascia | 8,699 | € 1.684,358 | € 14.652,23 |
| 2^ Fascia | 102,397 | € 2.290,727 | € 234.563,57 |
| 3^ Fascia | 317,699 | € 3.200,280 | € 1.016.725,76 |
| 4^ Fascia | 82,8438 | € 3.368,716 | € 279.077,23 |
| Media (estero) | 2 | € 2.627,599 | € 5.255,20 |
| **TOTALE** | **513,6388** | | **€ 1.550.273,99** |

5. È stata realizzata un'economia di euro 0,32, derivante dalla spesa effettiva di risultato su fascia.

6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

**Art. 7**

**Clausola di salvaguardia**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Torino, 2 agosto 2023

Per la Parte Pubblica

Firmato digitalmente da
SURANITI STEFANO
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE
……

Firmato digitalmente da BORDONARO GIUSEPPE
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
……

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA …….

FLC - CGIL …….

CISL - SCUOLA …….

ROBERTA MARTINO
04.09.2023 11:22:23
GMT+00:00

SNALS - CONFSAL …….

PACIARIELLO GIOVANNI
Giovanni Paciariello
CN=PACIARIELLO GIOVANNI
C=IT
2.5.4.4=PACIARIELLO
2.5.4.42=GIOVANNI
RSA/2048 bits

DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf. …….

UIL – SCUOLA …….