IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PIEMONTE a.s. 2021/2022

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico finanziaria viene redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012

Modulo I – La costituzione del Fondo regionale

La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2021/2022 deriva dalle seguenti somme:

a) euro 15.508.210,37 lordo dipendente, quota parte destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, ed euro 902.468,22 lordo dipendente, quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile come quantificato con Decreto Direttoriale prot. n. 1044 del 6 maggio 2022, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, con visto di controllo n. 107/2022, comunicato con nota ministeriale prot. n° 36428 del 17 giugno 2022.

Pertanto, il fondo complessivo assegnato dal MIUR ammonta ad euro 16.410.678,59 lordo dipendente.

b) Alla somma di euro 15.508.210,37 lordo dipendente, quota parte destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, è stata aggiunta la somma di euro 2.770,06 derivante da compensi per incarichi aggiuntivi al 31 agosto 2020, versati sul fondo regionale e detratta quella di euro 16.491,85 accantonata al fine di dare esecuzione a provvedimento giurisdizionale a favore di dirigente scolastico in materia di retribuzione accessoria, per un totale di euro 15.494.488,58.

La somma complessiva del fondo regionale ammonta complessivamente ad auro 16.396.956,80 di cui 15.494.488,58 quota parte per la retribuzione di posizione e di risultato ed euro 902.468,22 – quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

Dirigente: Giuseppe Bordonaro, 0115163601, giuseppe.bordonaro.to@istruzione.it
Riferimenti: Concetta Noto, 0115163642, concetta.noto@istruzione.it; Luisella Carrus, 0115163631, l.carrus@istruzione.it; Rosita Sciortino, 0115163617, rosita.sciortino@istruzione.it

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo trae origine dall'art. 25, comma 3 del CCNL 15 luglio 2010 – Area V della Dirigenza scolastica, che demanda al MIUR l'annuale ripartizione tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici.

Per l'anno scolastico 2021/2022 le risorse erogate dal MI a favore dell'Ufficio Scolastico regionale per il Piemonte e destinate ai dirigenti scolastici ammontano ad euro 15.508.210,37 lordo dipendente, quota parte destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, ed euro 902.468,22 lordo dipendente, quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

euro 2.770,06 derivante da compensi per incarichi aggiuntivi al 31 agosto 2020, versati sul fondo regionale.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Accantonamento di euro 16.491,85 per esecuzione provvedimento giurisdizionale a favore di dirigente scolastico in materia di retribuzione di posizione

Sezione IV – Sintesi della certificazione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del fondo:

Dirigente: Giuseppe Bordonaro, 0115163601, giuseppe.bordonaro.to@istruzione.it
Riferimenti: Concetta Noto, 0115163642, concetta.noto@istruzione.it; Luisella Carrus, 0115163631, l.carrus@istruzione.it; Rosita Sciortino, 0115163617, rosita.sciortino@istruzione.it

a) euro 15.508.210,37 lordo dipendente, quota parte destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, ed euro 902.468,22 lordo dipendente, quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile come quantificato con Decreto Direttoriale prot. n. 1044 del 6 maggio 2022, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, con visto di controllo n. 107/2022, comunicato con nota ministeriale prot. n° 36428 del 17 giugno 2022.

Pertanto, il fondo complessivo assegnato dal MIUR ammonta ad euro 16.410.678,59 lordo dipendente.

b) Alla somma di euro 15.508.210,37 lordo dipendente, quota parte destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, è stata aggiunta la somma di euro 2.770,06 derivante da compensi per incarichi aggiuntivi al 31 agosto 2020, versati sul fondo regionale e detratta quella di euro 16.491,85 accantonata al fine di dare esecuzione a provvedimento giurisdizionale a favore di dirigente scolastico in materia di retribuzione accessoria, per un totale di euro 15.494.488,58

La somma complessiva del fondo regionale ammonta complessivamente ad auro 16.396.956,80 di cui 15.494.488,58 quota parte per la retribuzione di posizione e di risultato ed euro 902.468,22 – quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente nel Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Dirigente: Giuseppe Bordonaro, 0115163601, giuseppe.bordonaro.to@istruzione.it
Riferimenti: Concetta Noto, 0115163642, concetta.noto@istruzione.it; Luisella Carrus, 0115163631, l.carrus@istruzione.it; Rosita Sciortino, 0115163617, rosita.sciortino@istruzione.it

Il CIR in questione regola la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici del Piemonte per l'a.s. 2021/2022 sulla base di quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del CCNL Area V del 15/07/2010.

Il particolare con il contratto regionale in questione è stato destinato per la:

Retribuzione di posizione parte fissa – a.s. 2021/2022 - € 6.453.928,02 - lordo dipendente

Retribuzione di posizione parte variabile – a.s. 2021/2022 - € 7.961.871,65 lordo dipendente;

Retribuzione delle reggenze – a.s. 2021/2022 - € 430.882,82 – lordo dipendente;

Retribuzione di risultato – a.s. 2021/2022 - 1.550.273,99

È stata realizzata un'economia di euro 0,32, derivante dalla spesa effettiva di risultato su fascia.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Dirigente: Giuseppe Bordonaro, 0115163601, giuseppe.bordonaro.to@istruzione.it
Riferimenti: Concetta Noto, 0115163642, concetta.noto@istruzione.it; Luisella Carrus, 0115163631, l.carrus@istruzione.it; Rosita Sciortino, 0115163617, rosita.sciortino@istruzione.it

Il presente CIR rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo, così come recepito con nota del Ministero dell'Istruzione prot. n° 36428 del 17 giugno 2022.

Il CIR in questione rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i dirigenti scolastici dell'ex Area V del Piemonte in 4 fasce di retribuzione collegate alle diverse fasce di complessità delle istituzioni scolastiche.

Non sono previste progressioni orizzontali in carriera. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse per l'anno scolastico 2021/2022 derivano da:

euro 15.508.210,37 lordo dipendente, quota parte destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, ed euro 902.468,22 lordo dipendente, quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile (totale 16.410.678,59) come quantificato con Decreto Direttoriale prot. n. 1044 del 6 maggio 2022, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, con visto di controllo n. 107/2022, comunicato con nota ministeriale prot. n° 36428 del 17 giugno 2022.

euro 2.770,06 derivante da compensi per incarichi aggiuntivi al 31 agosto 2020, versati sul fondo regionale.

Nel precedente anno scolastico, 2020/2021, le risorse disponibili erano le seguenti:

euro 15.518.093,36 lordo dipendente, con destinazione posizione e risultato, come quantificato con Decreto Direttoriale prot. n. 1031 del 4 maggio 2022, registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, con visto di controllo n. 77/2022, comunicato con nota ministeriale prot. n°15876 del 16 maggio 2022.

Dirigente: Giuseppe Bordonaro, 0115163601, giuseppe.bordonaro.to@istruzione.it
Riferimenti: Concetta Noto, 0115163642, concetta.noto@istruzione.it; Luisella Carrus, 0115163631, l.carrus@istruzione.it; Rosita Sciortino, 0115163617, rosita.sciortino@istruzione.it

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri previsti dal Fondo sono compatibili sul Piano economico-finanziario sia nella fase programmatoria che nella fase di verifica a consuntivo.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettato il Fondo dell'anno precedente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Tutte le somme descritte sopra sono già disponibili da parte dell'Amministrazione.

Torino, 26 aprile 2023

Il Dirigente
Giuseppe Bordonaro

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse

Firmato digitalmente da BORDONARO GIUSEPPE
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

Dirigente: Giuseppe Bordonaro, 0115163601, giuseppe.bordonaro.to@istruzione.it
Riferimenti: Concetta Noto, 0115163642, concetta.noto@istruzione.it; Luisella Carrus, 0115163631, l.carrus@istruzione.it; Rosita Sciortino, 0115163617, rosita.sciortino@istruzione.it